

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



Työllisyys- ja kasvusopimus

30.8.2013



Tavoite

- Talouden kääntäminen kasvu-uralle
- Työllisyyden lisääminen
- Kaikkien palkansaajien ostovoiman tukeminen
- Kustannuskilpailukyvyn parantaminen
- Yrityksiltä edellytetään vastuunkantoa ja maltillisuutta kaikessa palkitsemisessa

Työ- ja virkaehtosopimusratkaisut



Sopimuskausi

- Sopimuskausi 2+1 vuotta
- Ensimmäisen jakson pituus
 - 24 kk v. 2013 päättyvät sopimukset
 - 22 kk v. 2014 ja sen jälkeen päättyvät sopimukset
- Ensimmäinen jakso alkaa meneillään olevan alakohtaisen sopimuskauden päättymisestä
- Toinen jakso päättyy 1.11.2016–31.1.2017 tes-/ves-osapuolten päättämänä ajankohtana
 - mahdollisuus sopia toisin, jos ensimmäinen jakso päättyy 1.1.2016 jälkeen



Palkankorotukset

Ensimmäinen jakso:

- 20 €:n yleiskorotus neljän kuukauden kuluttua jakson alkamisesta
- 0,4 %:n yleiskorotus 12 kuukauden kuluttua ensimmäisestä korotuksesta

Toinen jakso:

- Korotuksista sovitaan kesäkuussa 2015 keskusjärjestöjen tilannearvion jälkeen
- Tes/ves-osapuolilla irtisanomismahdollisuus 4 kk irtisanomisajalla, mikäli ratkaisua ei synny 15.6.2015 mennessä
- Palkkaratkaisu mitoitetaan 12 kk:n mukaan ja suhteutetaan alakohtaisesti sopimusjakson pituuden mukaan



Sopimuskausi ja palkankorotukset

v. 2013 päättyvät sopimukset pituus **24 kk**

v. 2014 tai myöhemmin päättyvät sopimukset pituus **22 kk**

4 kk

12 kk

nykyiset sopimukset päättyvät alkaen 31.10.2013

mahdollisuus irtautua aikaisintaan 31.10.2015

sopimukset päättyvät 1.11.2016 – 31.1.2017

20 e yleiskorotus

0,4 % yleiskorotus

toisen jakson korotuksista sovitaan 15.6.2015 mennessä

30.8.2013

1. jakso

2. jakso

Sosiaalivakuutusmaksut 2014–2016



Työttömyysvakuutusmaksut

- Sekä palkansaajan että työnantajan työttömyysvakuutusmaksuja alennetaan -0,1 %



Työeläkemaksut

- Perittäviä TyEL-maksuja (nyt 22,8 %) korotetaan aiemmin sovitun mukaisesti:
 - v. 2014 23,6 %
 - v. 2015 24,0 %
 - v. 2016 24,4 %
- v. 2016 maksusta voidaan sopia toisin työeläkeuudistuksen yhteydessä
- v. 2016 jälkeinen maksukehityksestä neuvotellaan työeläkeuudistuksessa

Työelämän kehittäminen



Työeläkeuudistus

- Uudistuksesta ja sen agendasta ja aikataulusta sovittu työurasopimuksessa 22.3.2012
 - voimaan 1.1.2017
- Aikataulua nyt tarkennettu
- Eläkeuudistus neuvotellaan syksyyn 2014 mennessä
- Lakiesitykset eduskuntaan v. 2015 vaalien jälkeen
- Tasoitusmäärä ja emu-puskurit käsitellään uudistuksessa, samoin vanhuuseläkerahastoinnin kehitys



Sovittuja selvityksiä

Neuvottelujärjestelmän uudistaminen syksyyn 2014 mennessä

- Tessien noudattaminen ja sanktiot eri tahoille rikkomisista
- Sovittelujärjestelmän kehittäminen ja erimielisyyksien ratkaisu
- Palkankorotusten toteutuminen sopimuksettomilla aloilla
- Kaksikantainen valmistelu, kolmikantainen jatkovalmistelu

Arkipyhät

- Selvitetään mahdollisuudet loppiaisen ja helatorstain siirtämiseen
- Arvioidaan mahdollisuudet järjestelyjen toteuttamiseen
- Päätöksiä siirrosta ei ole tehty



Työttömyysturva

- Lyhyiden töiden vastaanottamiseen kannustaminen
 - sovittelun päivärahan katon nosto
 - soviteltuun päivärahaan 300 €:n suojaosa
- Työttömyyspäivärahan karenssia lyhennetään seitsemästä viiteen päivään
- Uudistukset tulevat voimaan 1.1.2014



Työajan vakiintuminen

- Tarkoitus selkiyttää nollasopimusten käyttöä
- Työaika voi vakiintua työsuhteen ehdoksi
- Selvitetään vakiintumisen kriteerit
- Ehdotukset tilanteen selkiyttämiseksi valmistellaan kolmikantaisesti



Nuorten työllistymisen edistäminen

Selvitetään:

- Työssä oppimisen esteiden poistaminen
- Oppisopimusmallien kehittäminen
- Nuorten palkkatuen tehostaminen
- Sanssi-kortin käytön laajentaminen
- Sosiaaliturvan ja työn yhteensovitus
- Täsmennetyt ehdotukset valmistellaan 8 viikon neuvotteluajan kuluessa

Alakohtaiset neuvottelut ja sopimuksen kattavuus



Alakohtaiset tes-/ves-neuvottelut

- Käydään 8 viikon neuvotteluajan kuluessa eli 25.10.2013 klo 16.00 mennessä
 - ilmoitus omille keskusjärjestöille ratkaisuihin
- Keskusjärjestöt edistävät ratkaisun kattavaa toteutumista
- Kattavuuden ja maan hallituksen toimien arviointi 25.10.2013
 - jos kattavuus tai hallituksen toimet eivät riitä, tes-/ves-osapuolet voivat irtaantua sopimuksen mukaisista ratkaisuihin



Alakohtaisesti neuvoteltavat asiat (suositus)

- Tuottavuutta ja työhyvinvointia lisäävät työaikajärjestelyt
- Työterveys ja –hyvinvointi sekä sairauspoissaolojen vähentäminen
- Käytettävissä olevat tes-keinot, kun työnantaja joutuu poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin
- Ikäohjelmien ja yksilöllisten työurasuunnitelmien käyttö työpaikoilla
- Jatkuva neuvottelumenettely

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



Askel aikaa edelle.

www.sttk.fi