

aularesearch

Työntekijöiden näkemyksiä työhyvinvoinnin kehittämisestä työpaikoilla

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK

11.1.2017

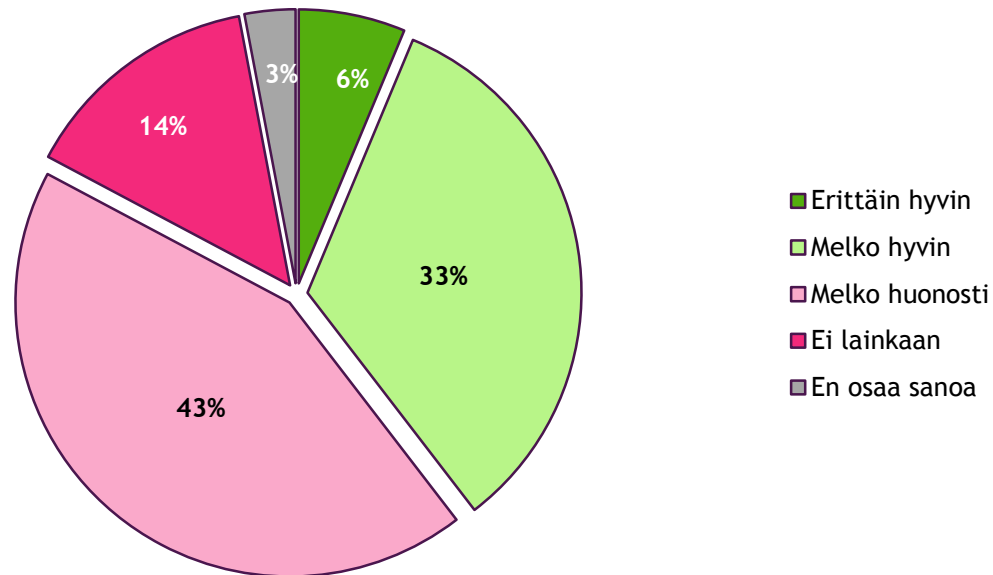
Tutkimuksen taustaa

- Aula Research Oy toteutti STTK:n toimeksiannosta kansalaistutkimuksen työssä olevien kansalaisten parissa
 - Kyselyn aiheena oli työhyvinvoinnin edistäminen ja yhteistoiminta työpaikoilla
- Kysely toteutettiin aikavälillä 22.11.-8.12.2016 sähköisenä kyselynä
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1061 työssäkäyvää henkilöä ympäri Suomen
 - Kaikki vastaajat - ryhmä edustaa 18-65-vuotiaita työssäkäyviä henkilöitä iän ja sukupuolen mukaan painotettuna
 - Kyselyn virhemarginaali on noin 3 prosenttiyksikköä suuntaansa kaikki vastaajat -tasolla
- Tässä esityksessä tuloksia tarkastellaan seuraavien vastaajaryhmien osalta:
 - Ikäryhmät
 - Alle 35-vuotiaat, n=147
 - 35 - 50-vuotiaat, n=389
 - 51 - 65-vuotiaat, n=408
 - Sukupuoli
 - Naiset, n=686
 - Miehet, n=367
 - Ammattiasema
 - Työntekijä, n=568
 - Alempi toimihenkilö, n=264
 - Ylempi toimihenkilö, n=229
 - Työsuhteen tyyppi
 - Vakituinen työsuhde, n=807
 - Määräaikainen työsuhde, n=176
 - Työnantajasektori
 - Yksityinen sektori, n=507
 - Valtio, n=90
 - Kunta, n=300
 - Muu (järjestö, yliopisto, seurakunta), n=75
 - Henkilöstömäärä
 - Alle 20, n=169
 - 20-99, n=220
 - 100-249, n=109
 - 250-500, n=122
 - Yli 500, n=331

Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Kaikki vastaajat

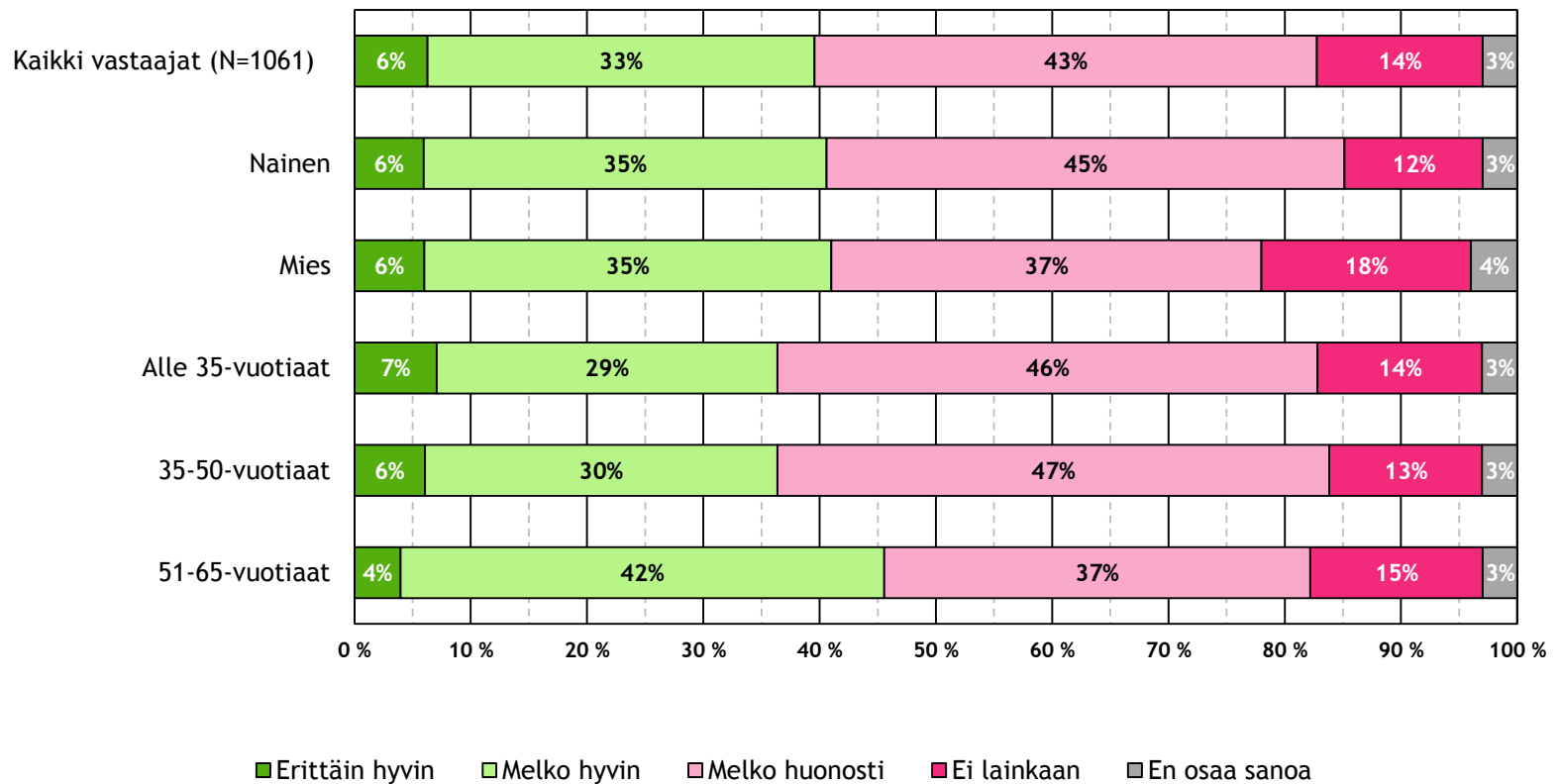
Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti
työssä jaksamista ja työhyvinvointia?
(Kaikki vastaajat, n=1061)



Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Sukupuoli ja ikä

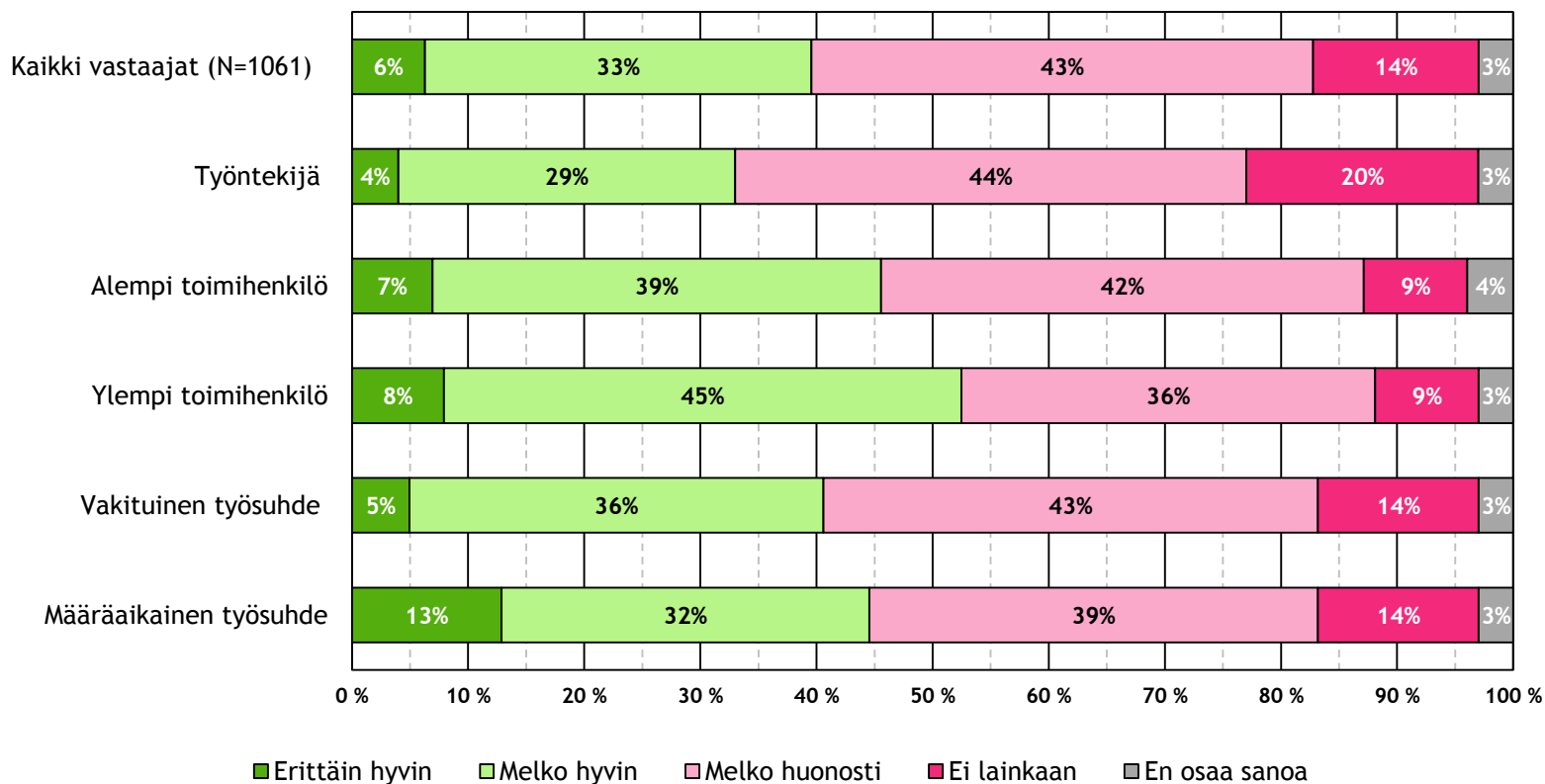
Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti työssä jaksamista ja työhyvinvointia?



Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

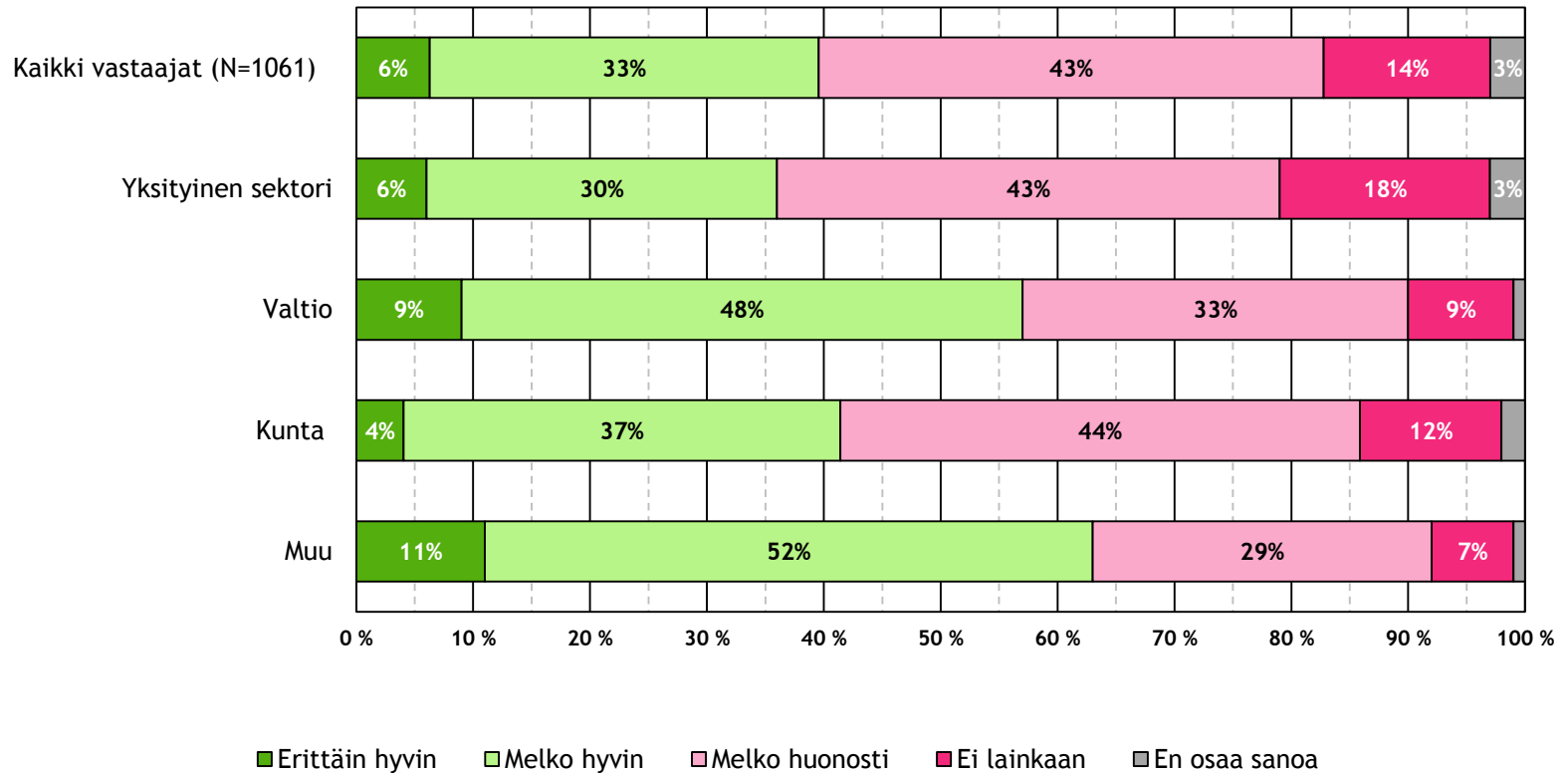
Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti työssä jaksamista ja työhyvinvointia?



Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Työnantajasektori

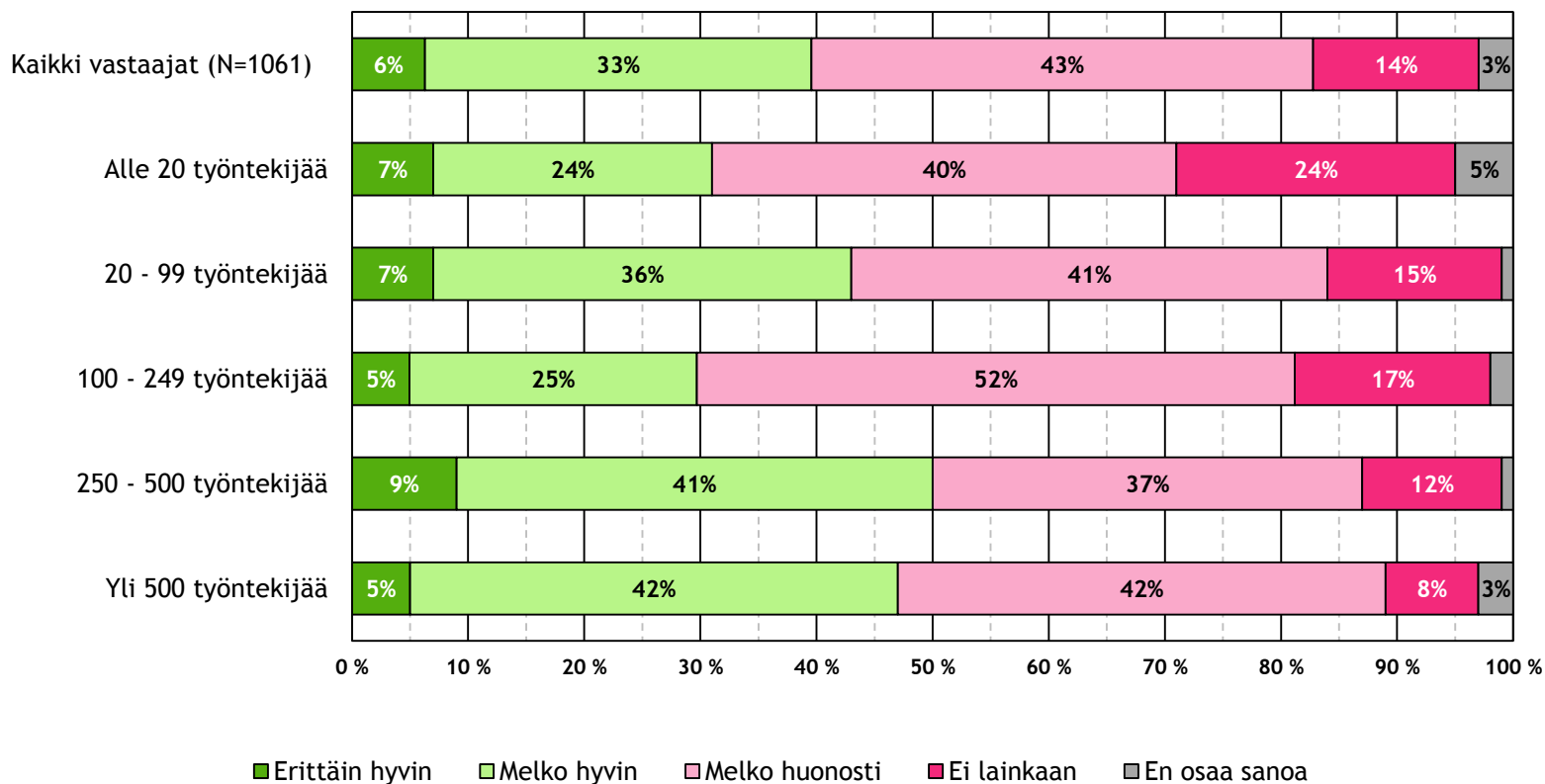
Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti työssä jaksamista ja työhyvinvointia?



Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Työpaikan henkilöstömäärä

Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti työssä jaksamista ja työhyvinvointia?



aularesearch

Toimintaympäristöön voi vaikuttaa
