



Eduskuntavaalitutkimus 2022

Tasa-arvokysymykset

Aula Research Oy



Selvityksen taustaa 1/2

- Aula Research toteutti STTK:n toimeksiannosta kansalaiskyselyn, jossa kohderyhmänä olivat täysi-ikäiset mannersuomalaiset
- Kyselyn tarkoituksena oli kartoittaa kansalaisten näkemyksiä tulevan hallituskauden painopisteistä Suomessa ja maailmalla. Lisäksi tarkoituksena on tuottaa STTK:lle viestinnällistä materiaalia vaalikeskusteluun toimihenkilönäkökulmasta
- Kyselyyn vastasi yhteensä 3002 ihmistä
 - Otos edustaa täysi-ikäisiä mannersuomalaisia sukupuolen, iän ja asuinmaakunnan mukaan (kaikkien vastaajien tasolla kiintiöity ja painotettu otos)
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin 27.9 –17.10.2022



Selvityksen taustaa 2/2

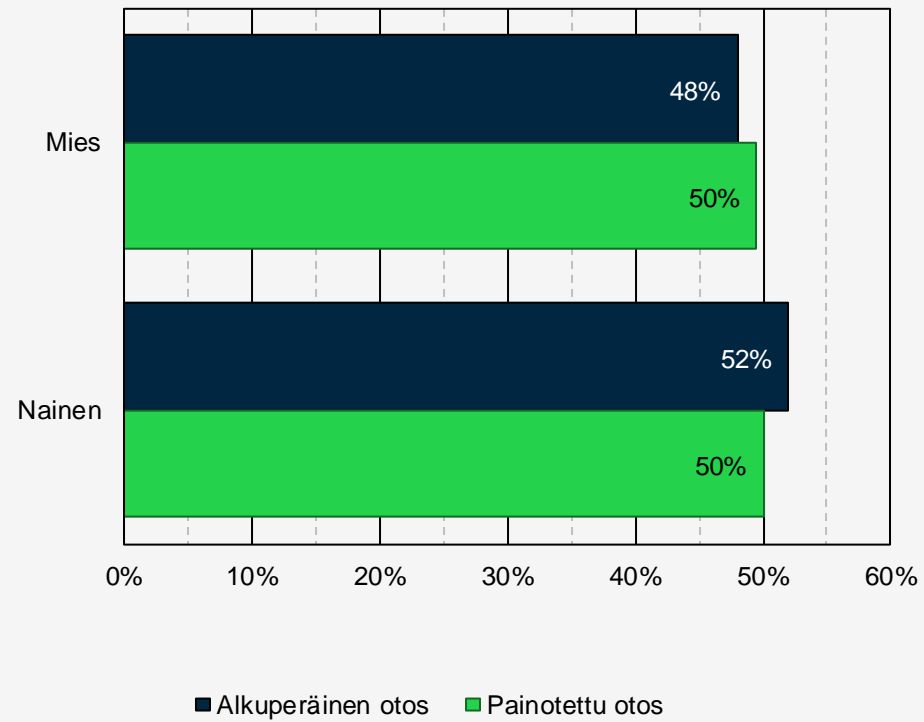
- Esityksessä on käytetty muiden vastaajaryhmien lisäksi ”Toimihenkilöt”-vastaajaryhmää, johon kuuluvat seuraavat vastaajat:
 - Keskituloiset (2 001 – 5 000€ kuukaudessa tienaat)
 - JA
 - Ammatillisen, opistotasoisien tai alemman korkeakoulututkinnon omaavat
 - TAI
 - Alemmat ja ylemmät toimihenkilöt

Vastaajien taustatiedot

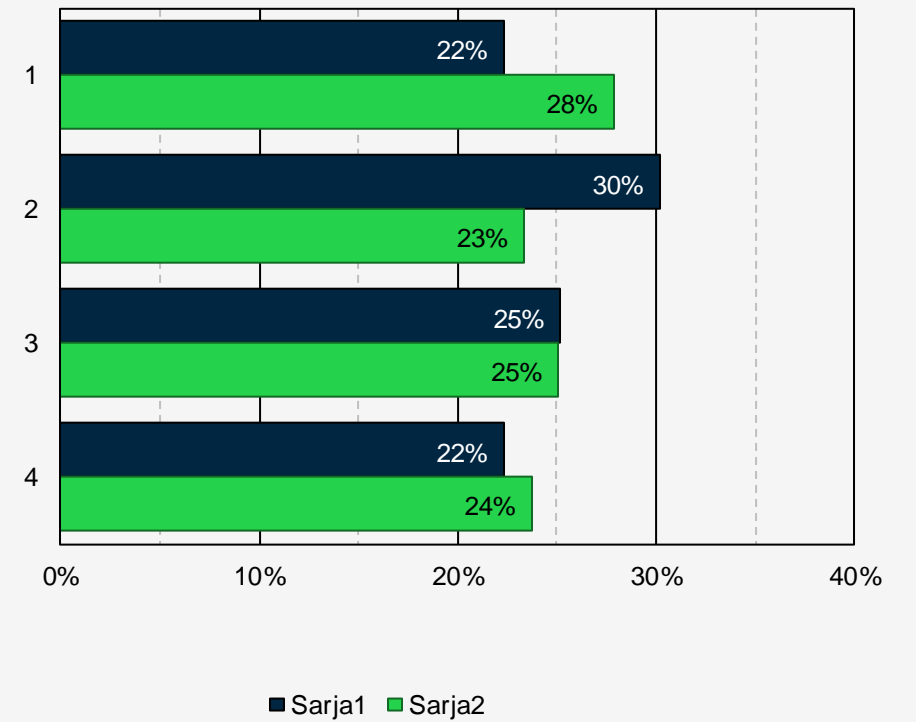


Sukupuoli ja ikä

Sukupuoli



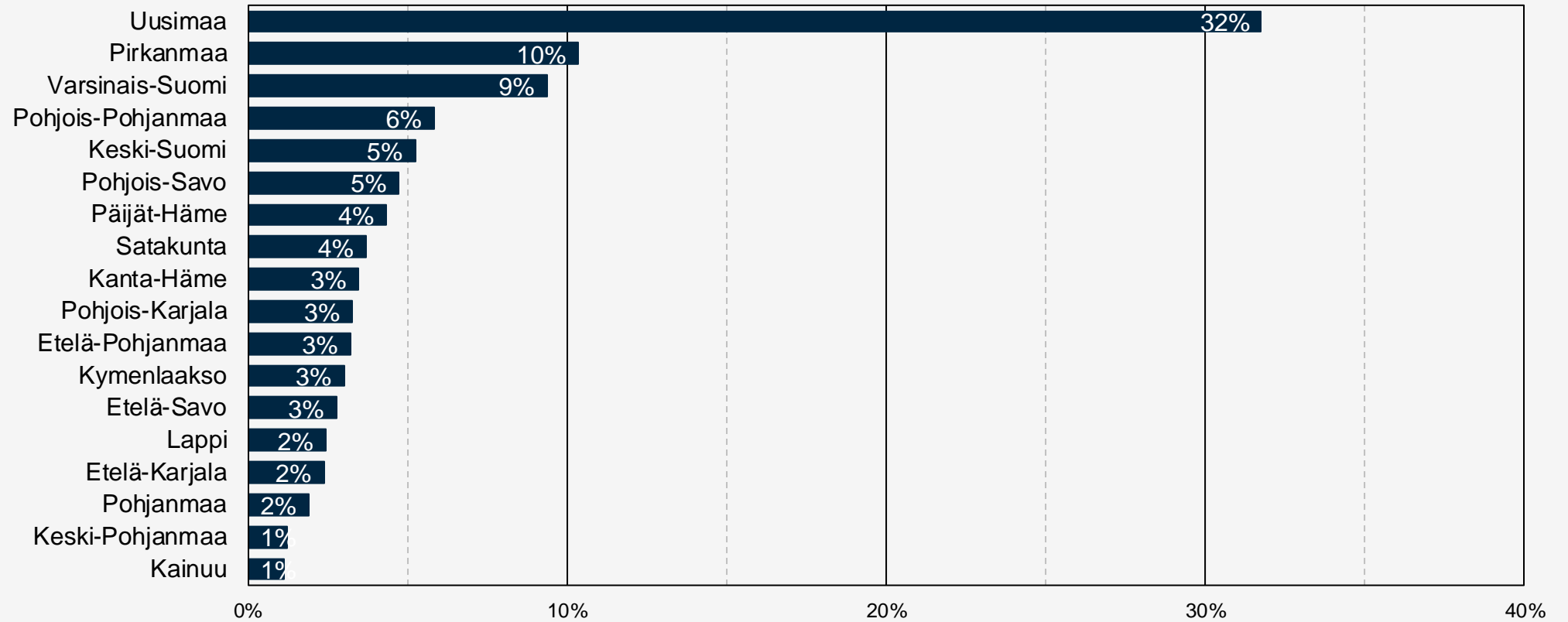
Ikä





Maakunta

Maakunta

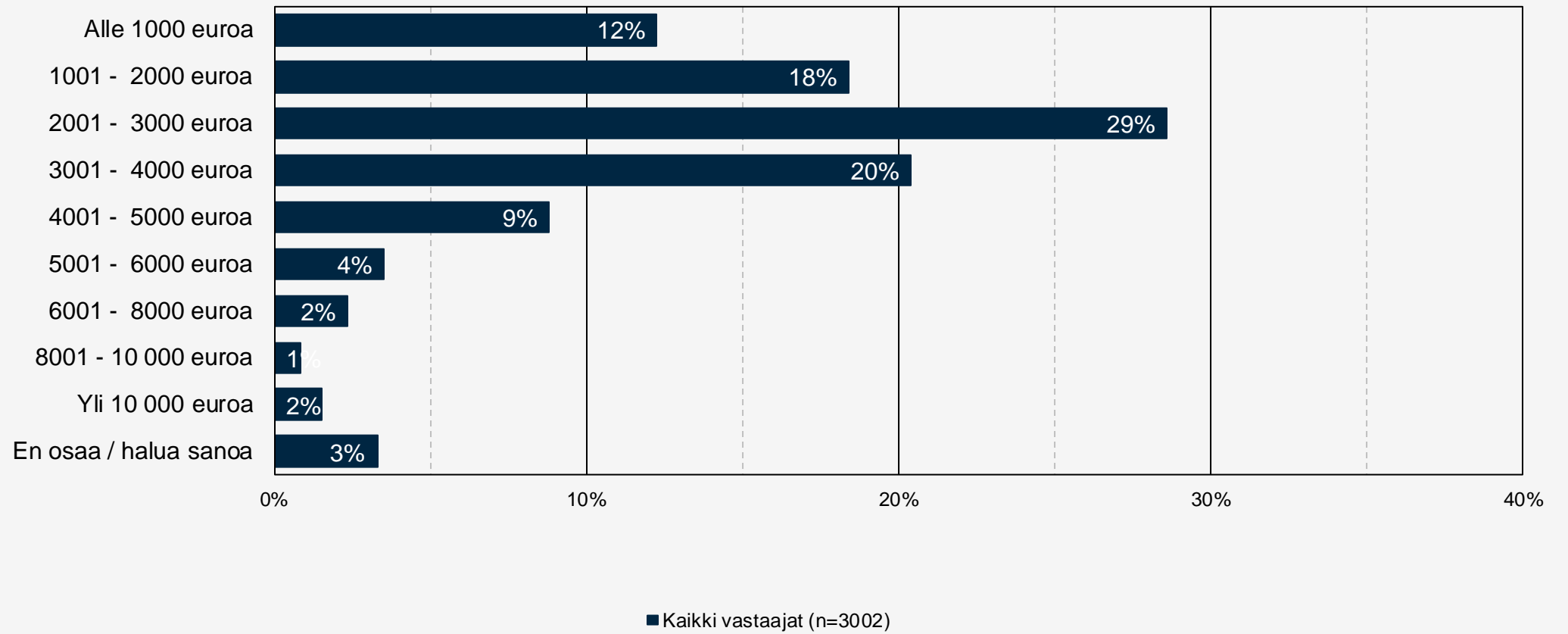


■ Kaikki vastaajat (n=3002)



Tulotaso

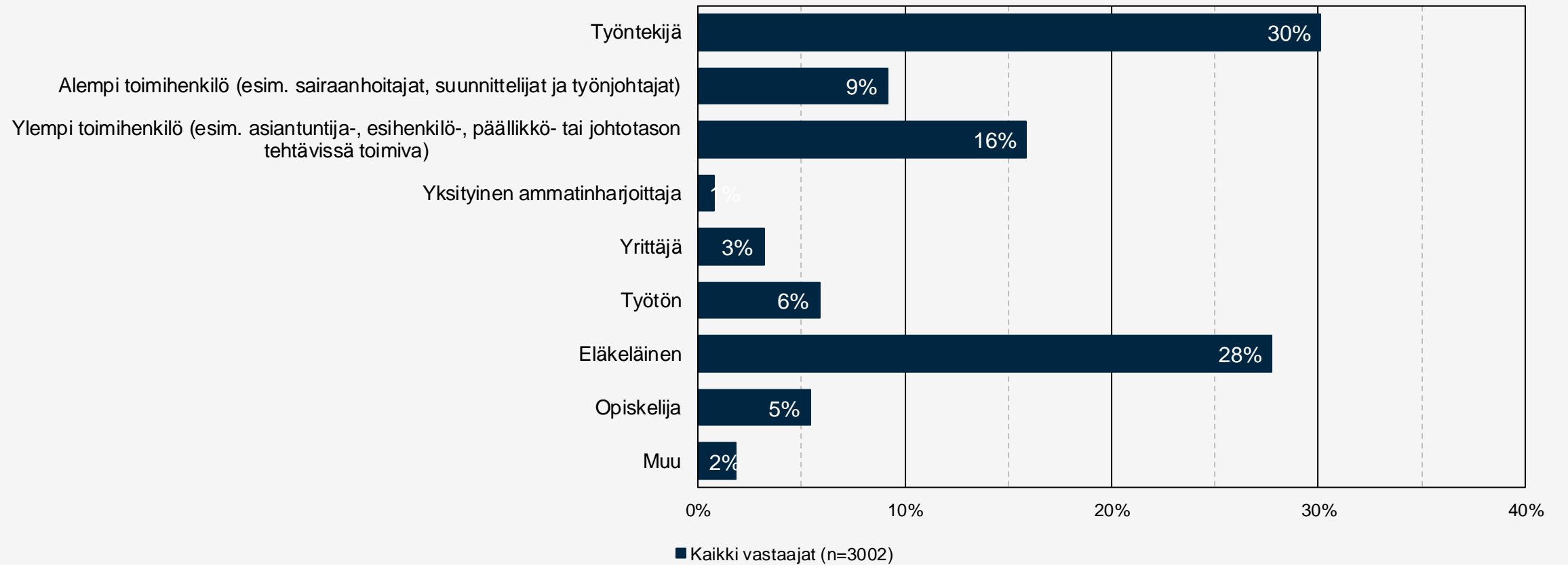
Tulotaso





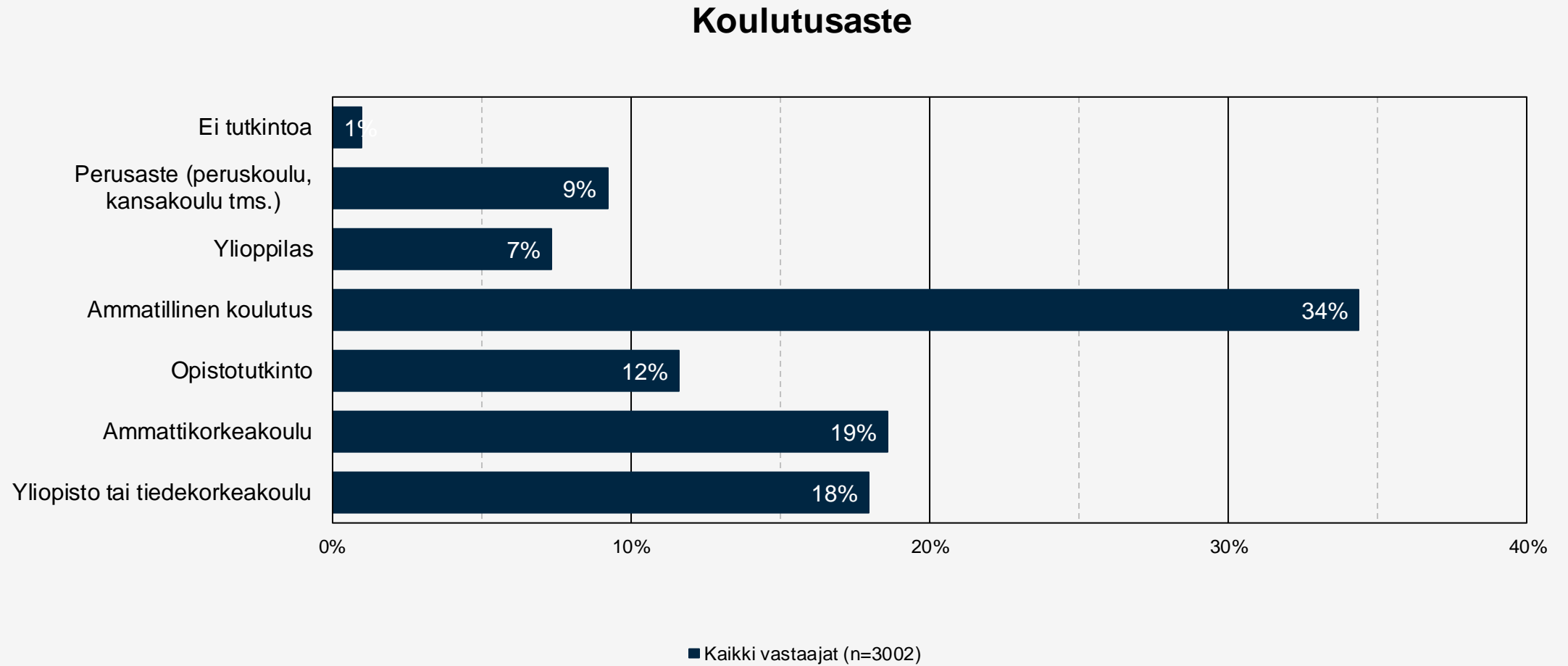
Ammattiasema

Ammattiasema





Koulutusaste



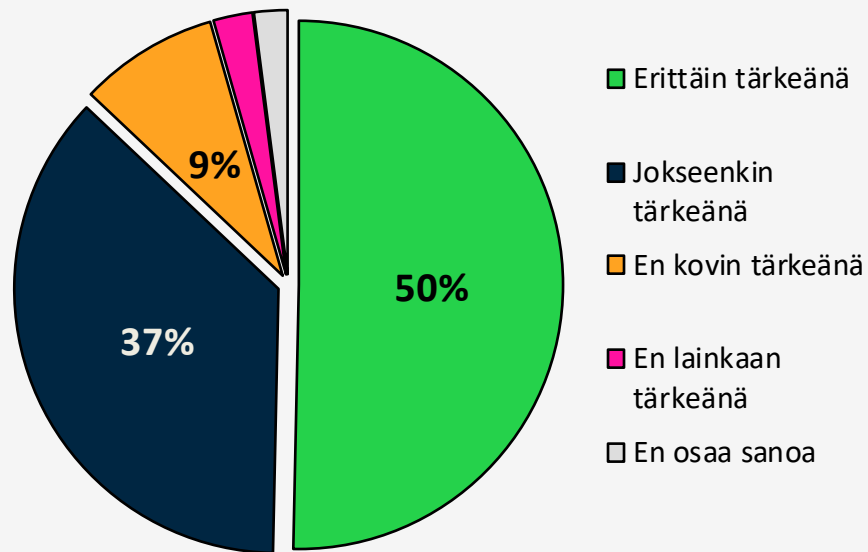
Työelämän tasa-arvo



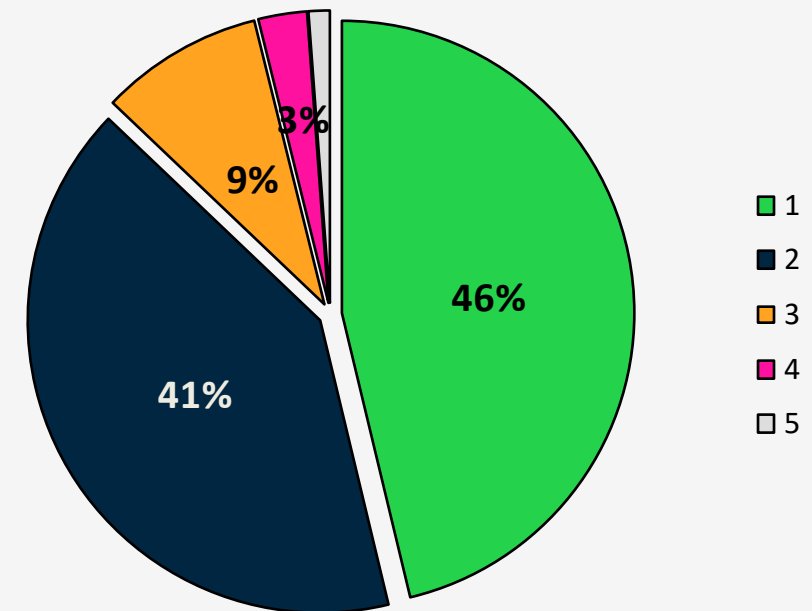
Työelämän tasa-arvon tärkeys

Kaikki vastaajat ja ”Toimihenkilöt”

Kuinka tärkeänä pidät työelämän tasa-arvo-ongelmien vähentämistä?
Kaikki vastaajat (n=3002)



Kuinka tärkeänä pidät työelämän tasa-arvo-ongelmien vähentämistä?
”Toimihenkilöt” (n=1458)

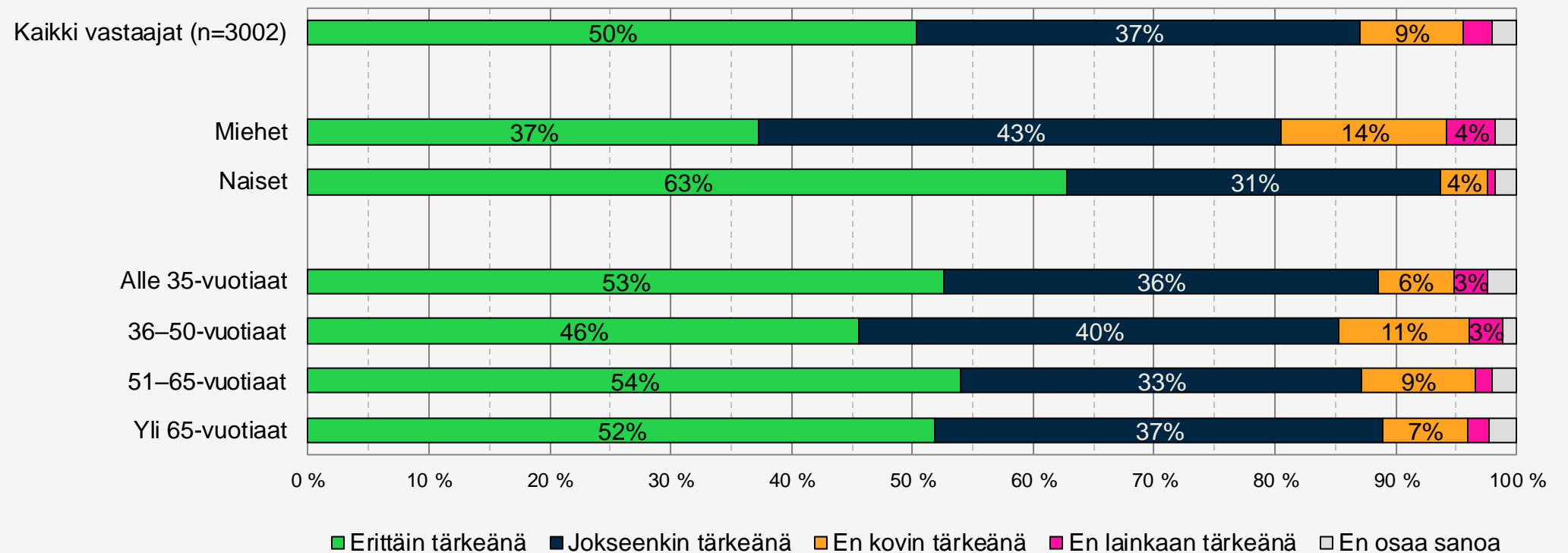




Työelämän tasa-arvon tärkeys

Sukupuoli ja ikä

Kuinka tärkeänä pidät työelämän tasa-arvo-ongelmien vähentämistä?

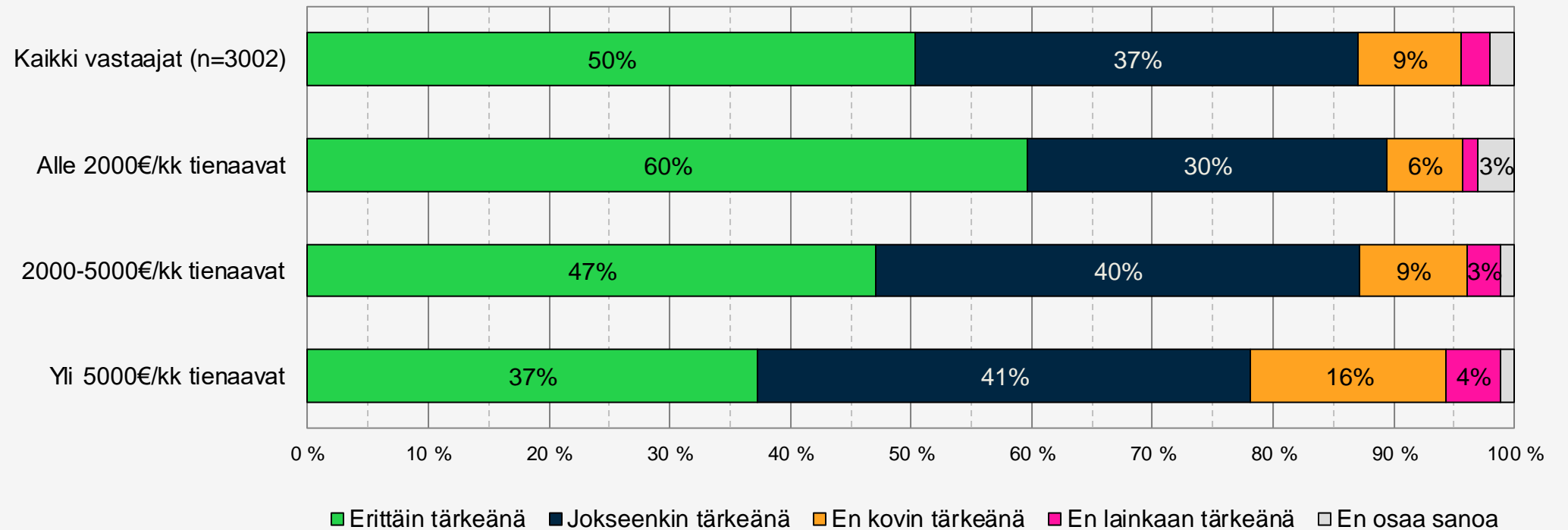




Työelämän tasa-arvon tärkeys

Tulotaso

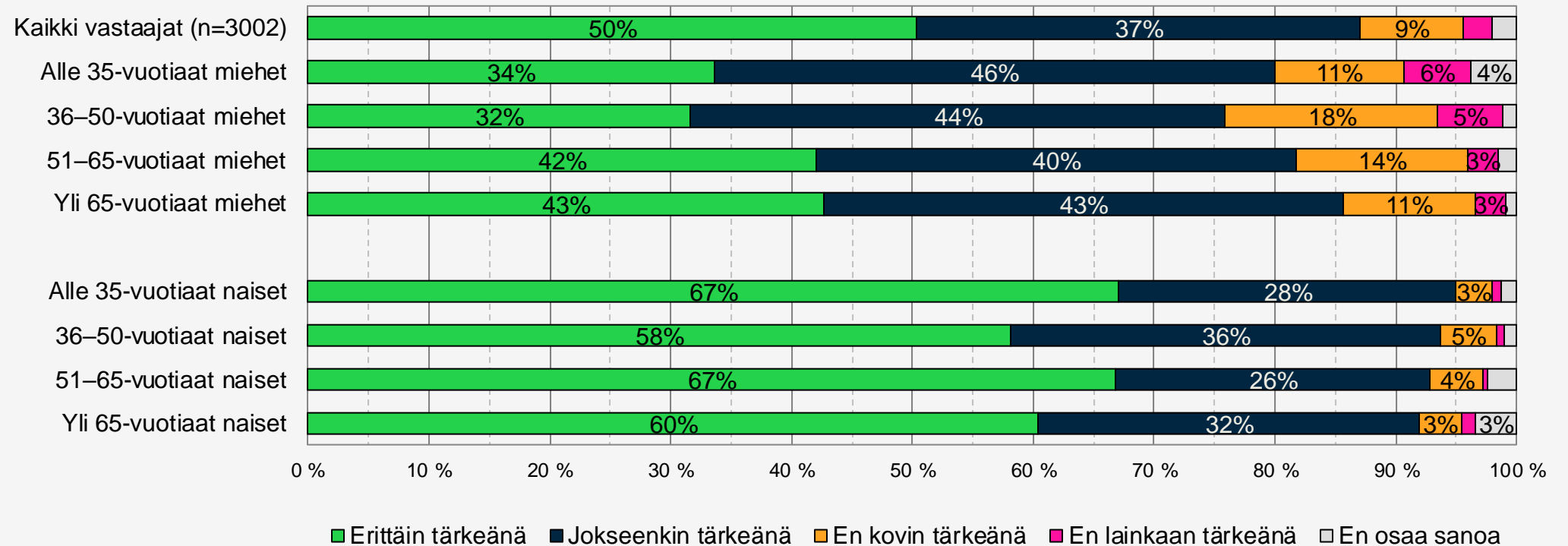
Kuinka tärkeänä pidät työelämän tasa-arvo-ongelmien vähentämistä?



Työelämän tasa-arvon tärkeys

Sukupuoli ikäryhmittäin

Kuinka tärkeänä pidät työelämän tasa-arvo-ongelmien vähentämistä?

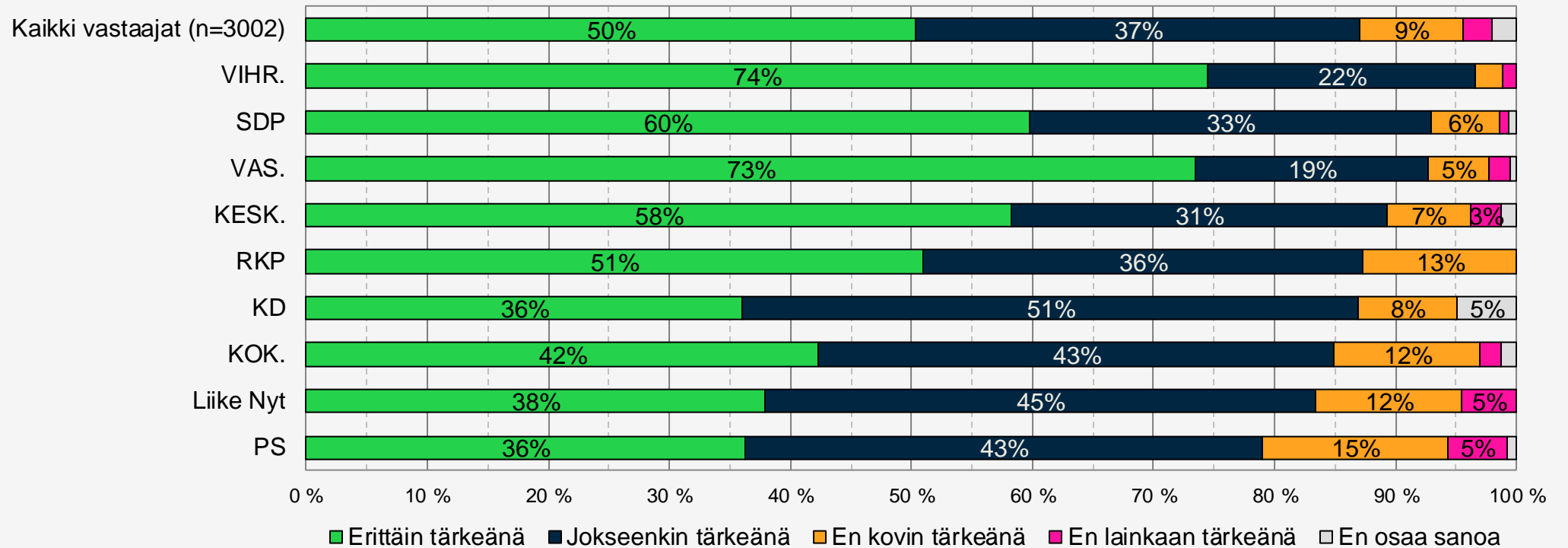




Työelämän tasa-arvon tärkeys

Puoluekanta

Kuinka tärkeänä pidät työelämän tasa-arvo-ongelmien vähentämistä?

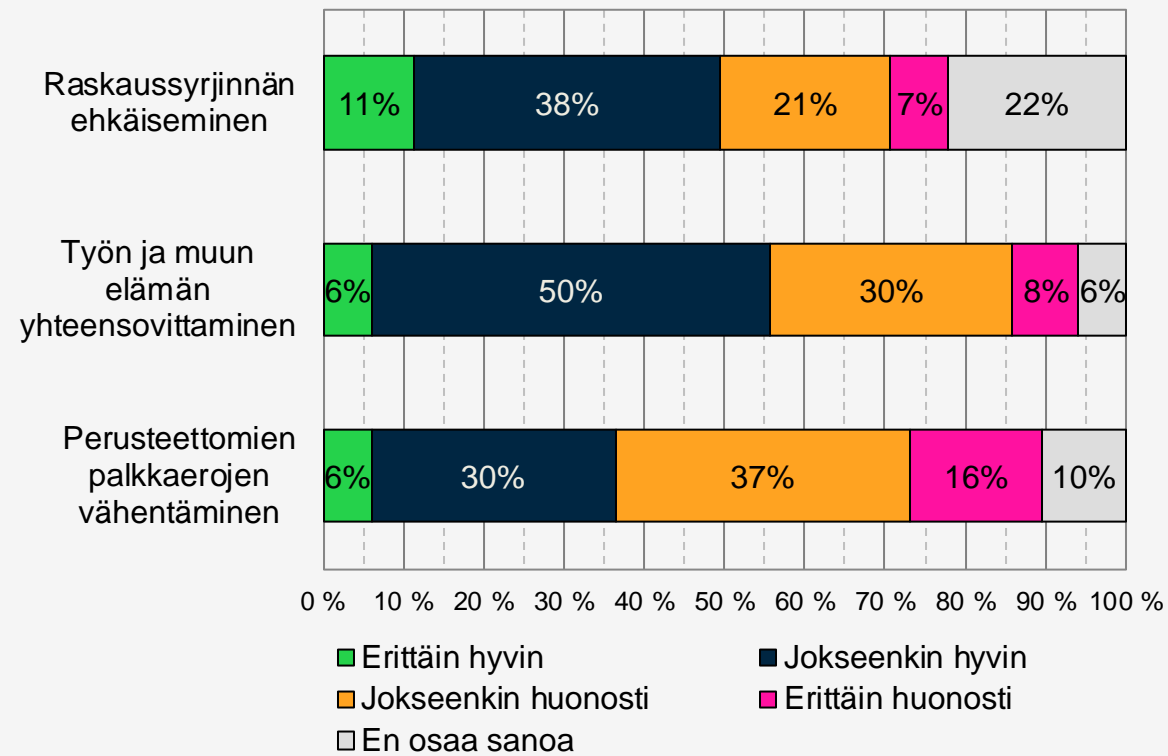




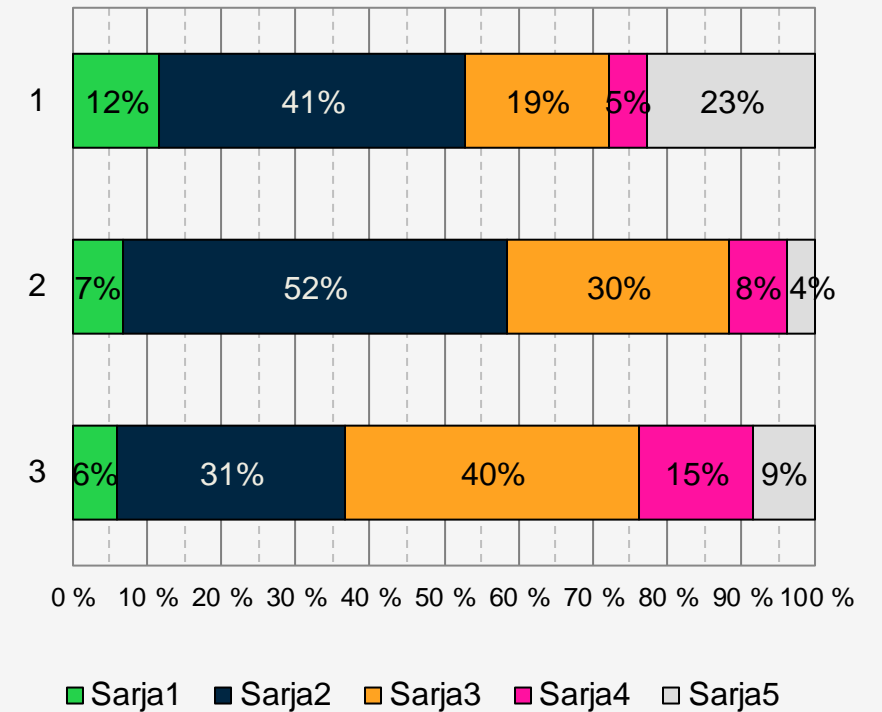
Työelämän tasa-arvon eri osa-alueet

Kaikki vastaajat ja ”Toimihenkilöt”

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
Kaikki vastaajat (n=3002)



Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
”Toimihenkilöt” (n=1458)

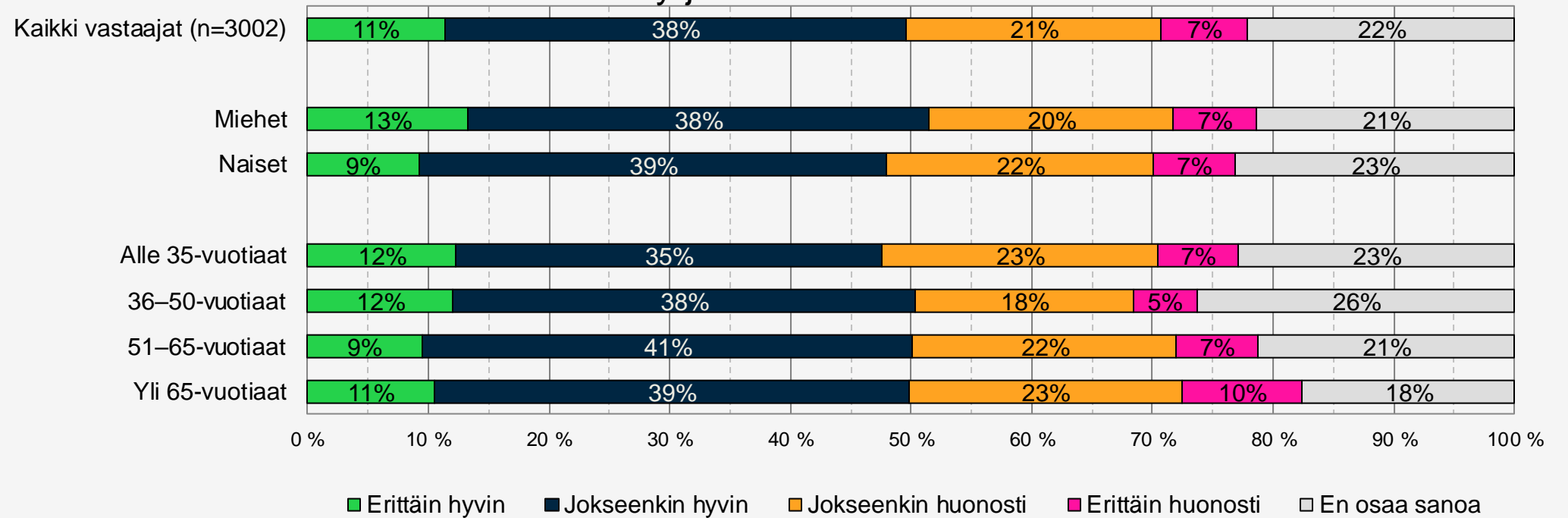




Työelämän tasa-arvo: raskaussyrjinnän ehkäiseminen

Sukupuoli ja ikä

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Raskaussyrjinnän ehkäiseminen"

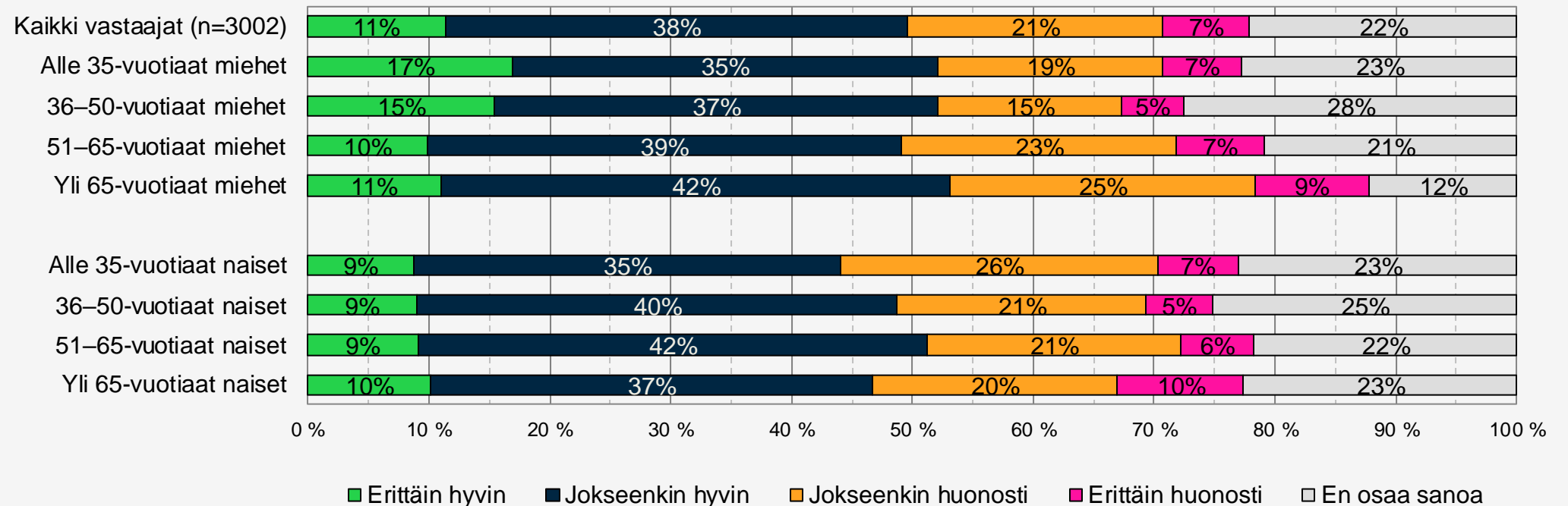




Työelämän tasa-arvo: raskaussyrjinnän ehkäiseminen

Sukupuoli ikäryhmittäin

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Raskaussyrjinnän ehkäiseminen"

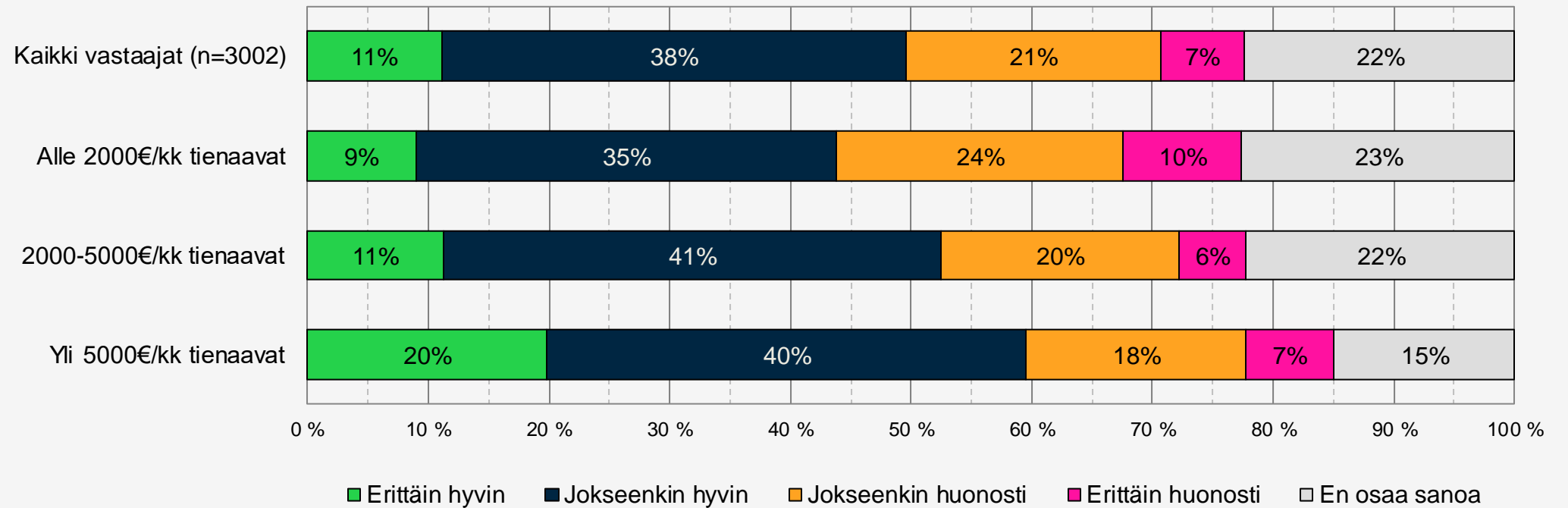




Työelämän tasa-arvo: raskaussyrjinnän ehkäiseminen

Tulotaso

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Raskaussyrjinnän ehkäiseminen"

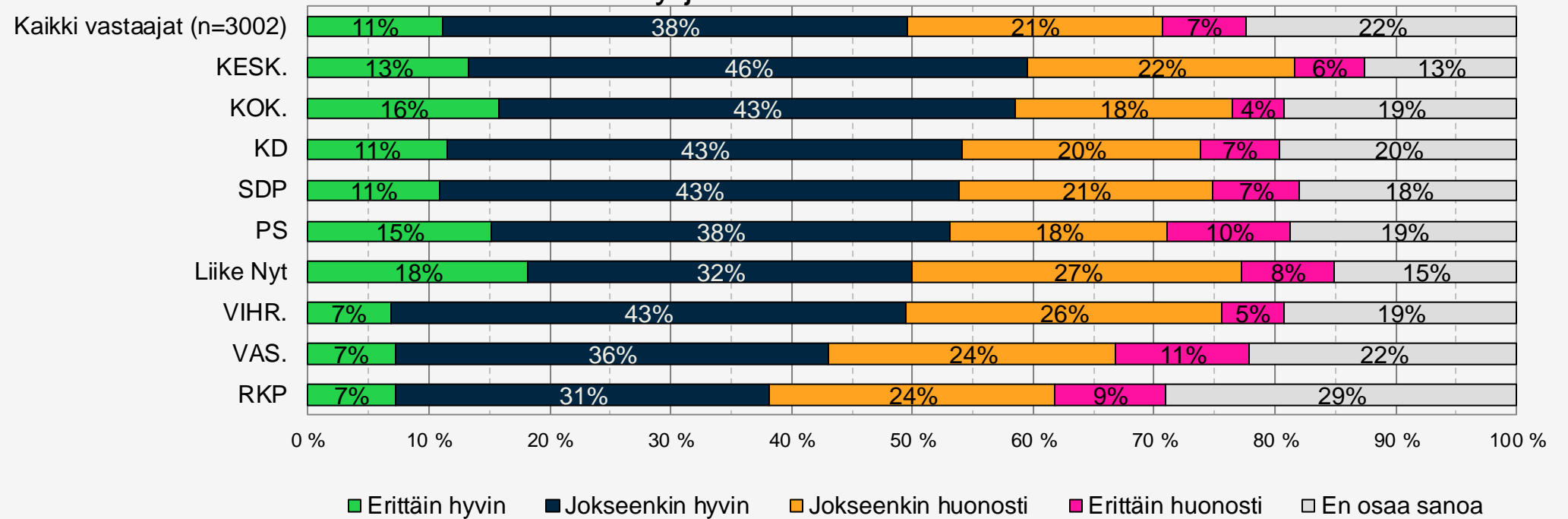




Työelämän tasa-arvo: raskaussyrjinnän ehkäiseminen

Puoluekanta

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Raskaussyrjinnän ehkäiseminen"

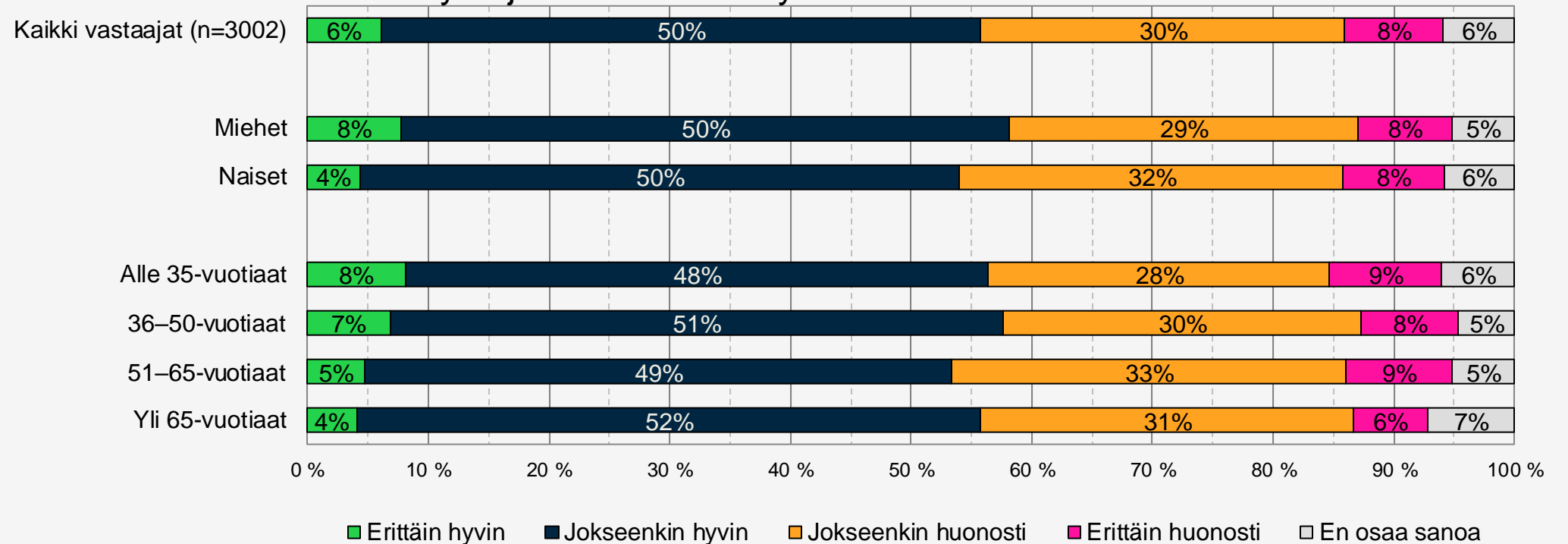




Työelämän tasa-arvo: työn ja muun elämän yhteensovittaminen

Sukupuoli ja ikä

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Työn ja muun elämän yhteensovittaminen"

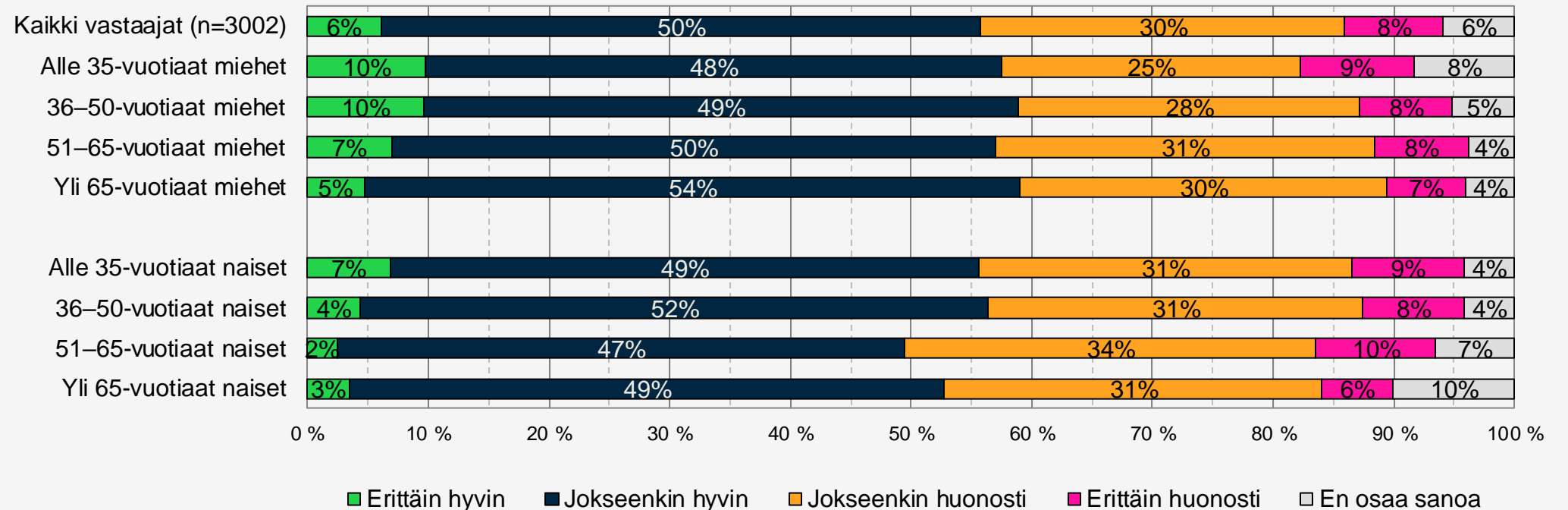




Työelämän tasa-arvo: työn ja muun elämän yhteensovittaminen

Sukupuoli ikäryhmittäin

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Työn ja muun elämän yhteensovittaminen"

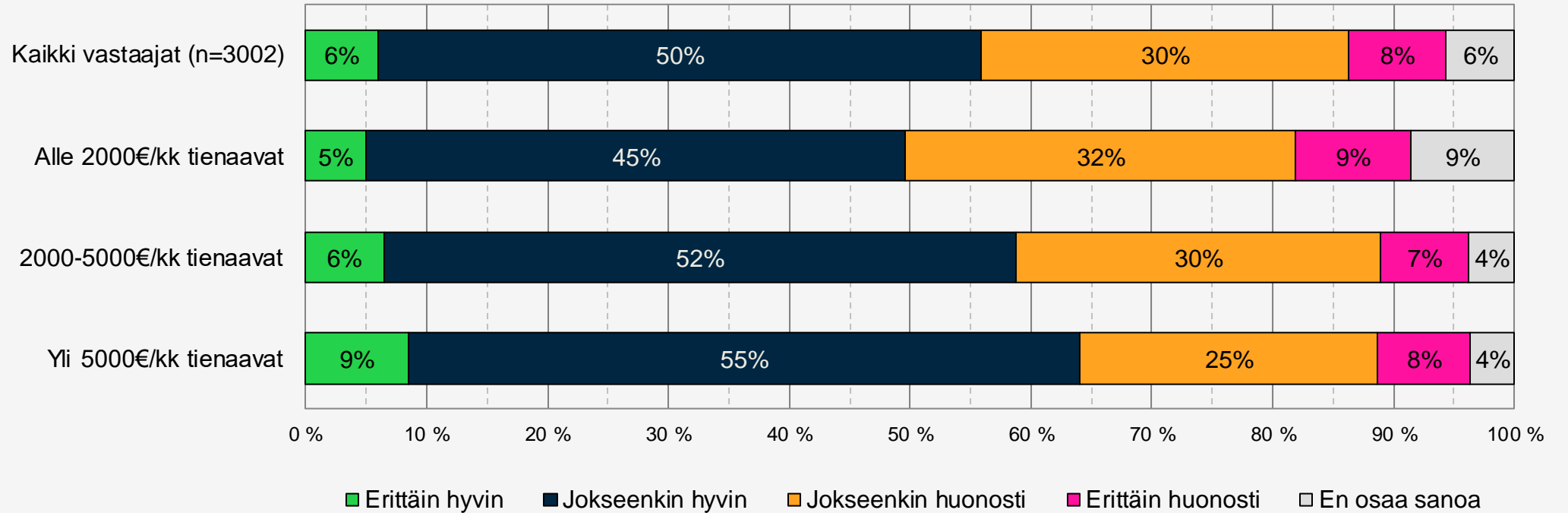




Työelämän tasa-arvo: työn ja muun elämän yhteensovittaminen

Tulotaso

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Työn ja muun elämän yhteensovittaminen"

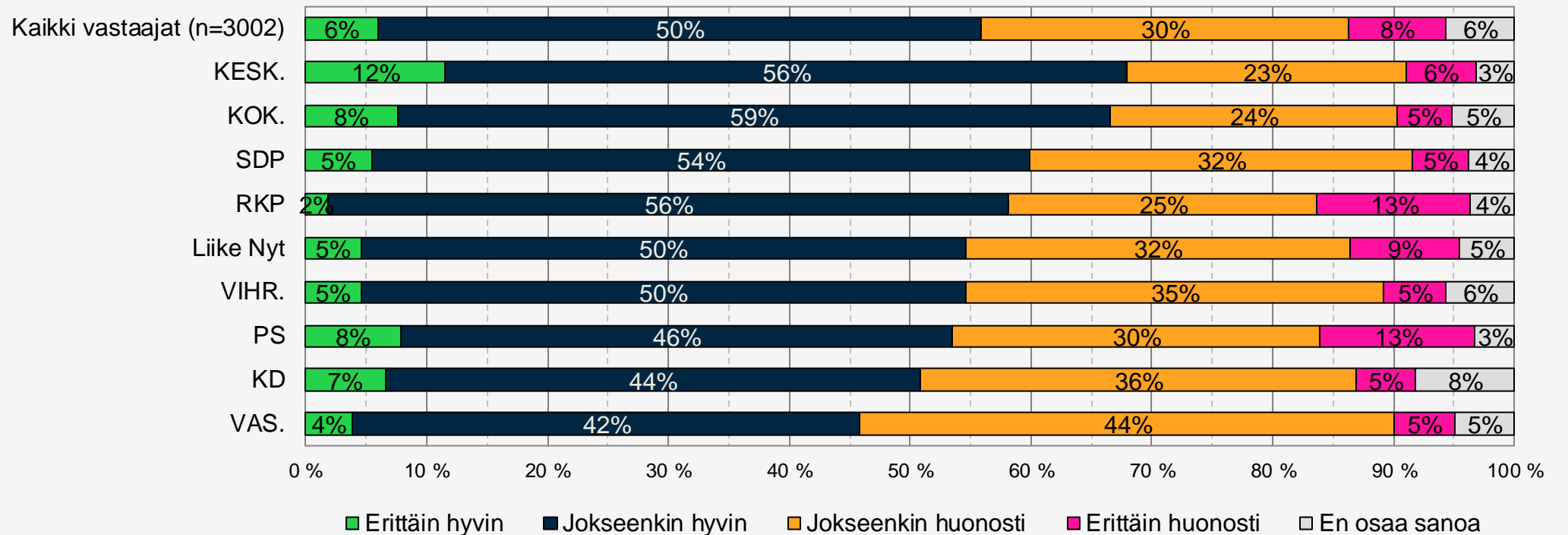




Työelämän tasa-arvo: työn ja muun elämän yhteensovittaminen

Puoluekanta

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Työn ja muun elämän yhteensovittaminen"

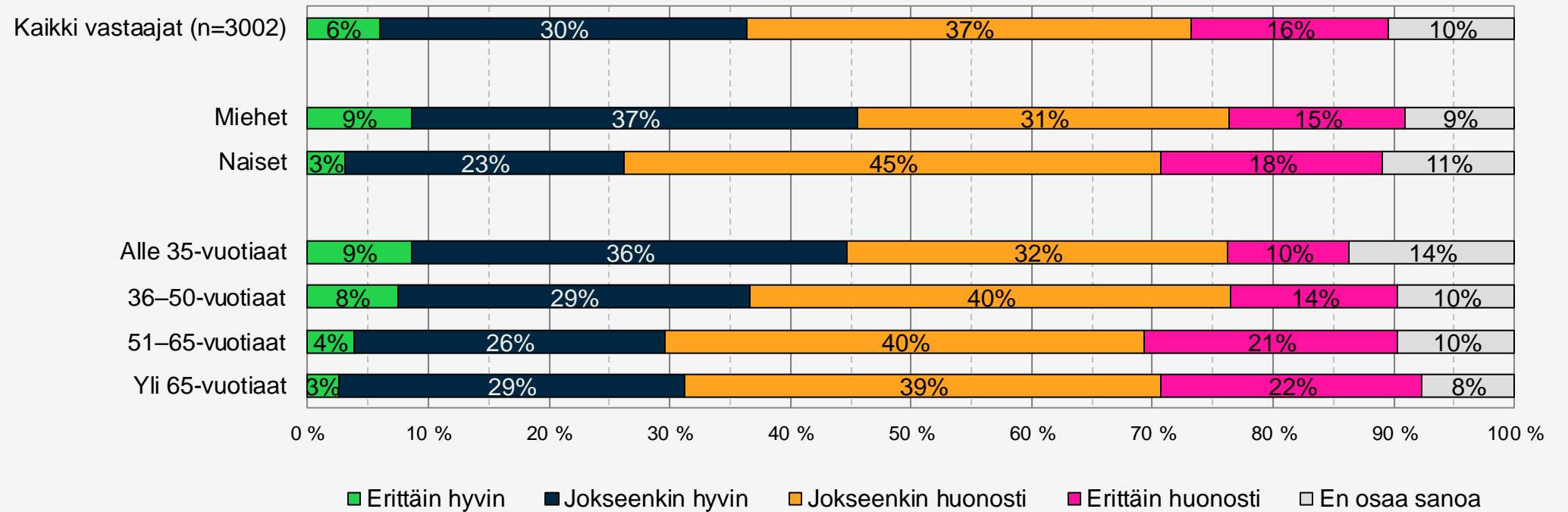




Työelämän tasa-arvo: perusteettomat palkkaerot

Sukupuoli ja ikä

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Perusteettomien palkkaerojen vähentäminen"

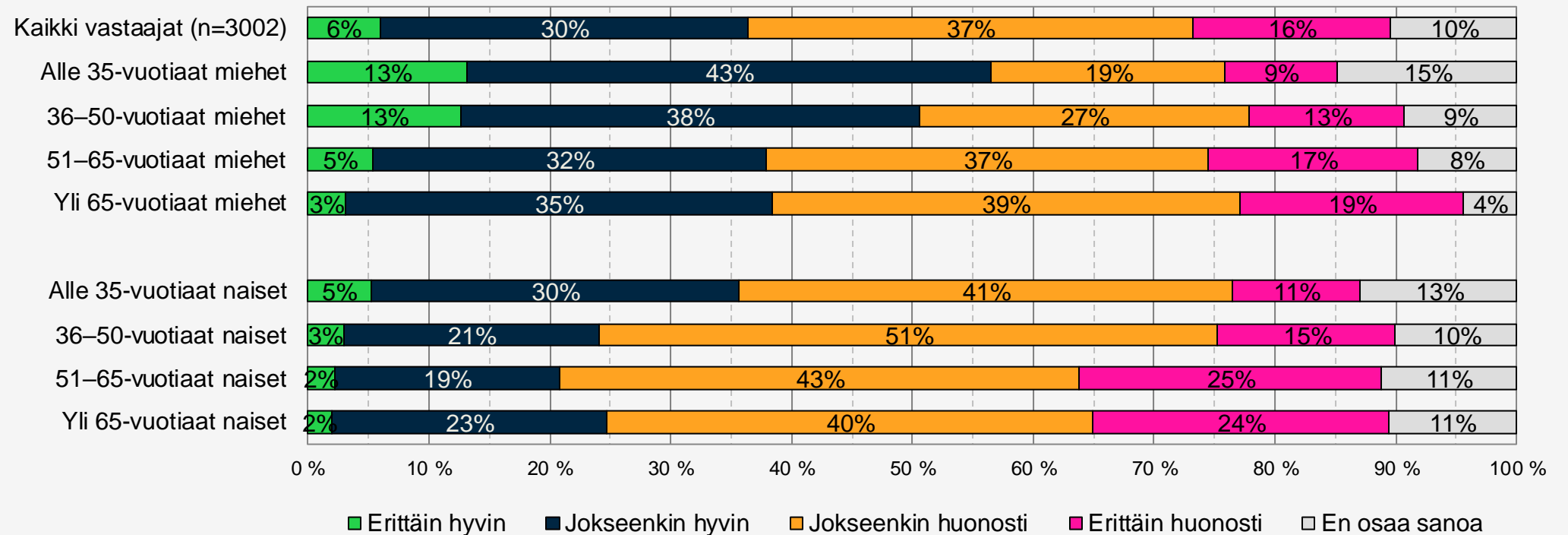




Työelämän tasa-arvo: perusteettomat palkkaerot

Sukupuoli ikäryhmittäin

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Perusteettomien palkkaerojen vähentäminen"

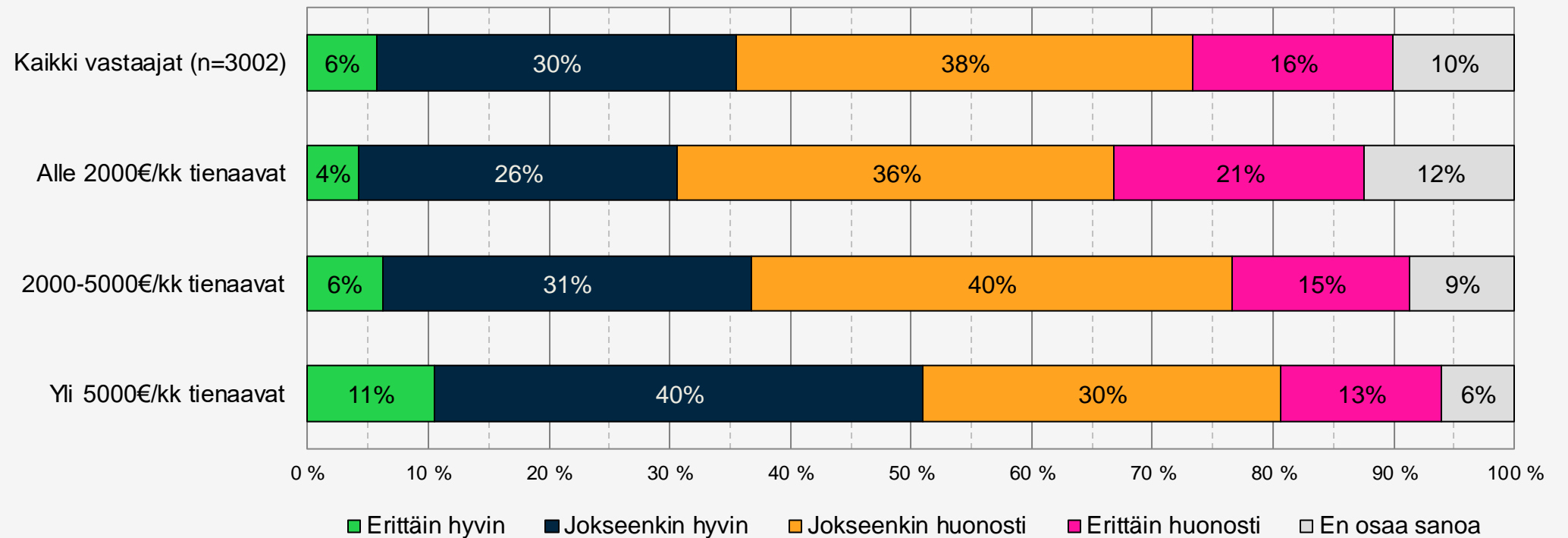




Työelämän tasa-arvo: perusteettomat palkkaerot

Tulotaso

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Perusteettomien palkkaerojen vähentäminen"

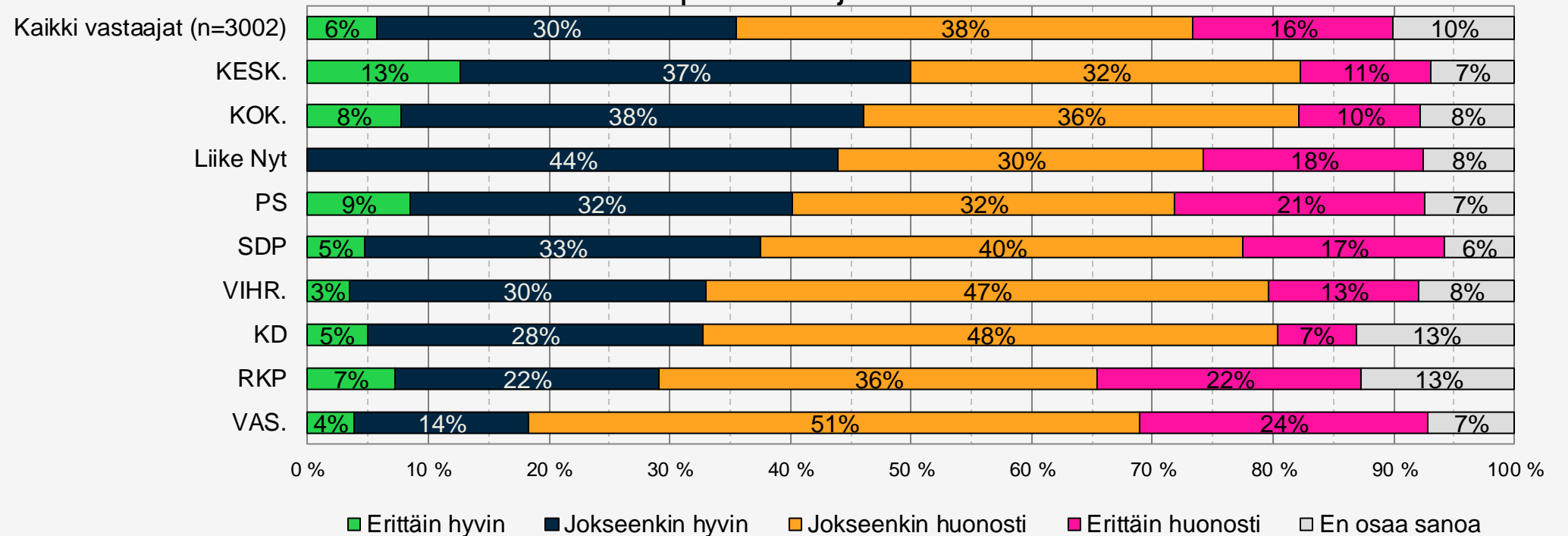




Työelämän tasa-arvo: perusteettomat palkkaerot

Puoluekanta

Kuinka hyvin Suomessa on onnistuttu parantamaan seuraavia asioita?
"Perusteettomien palkkaerojen vähentäminen"

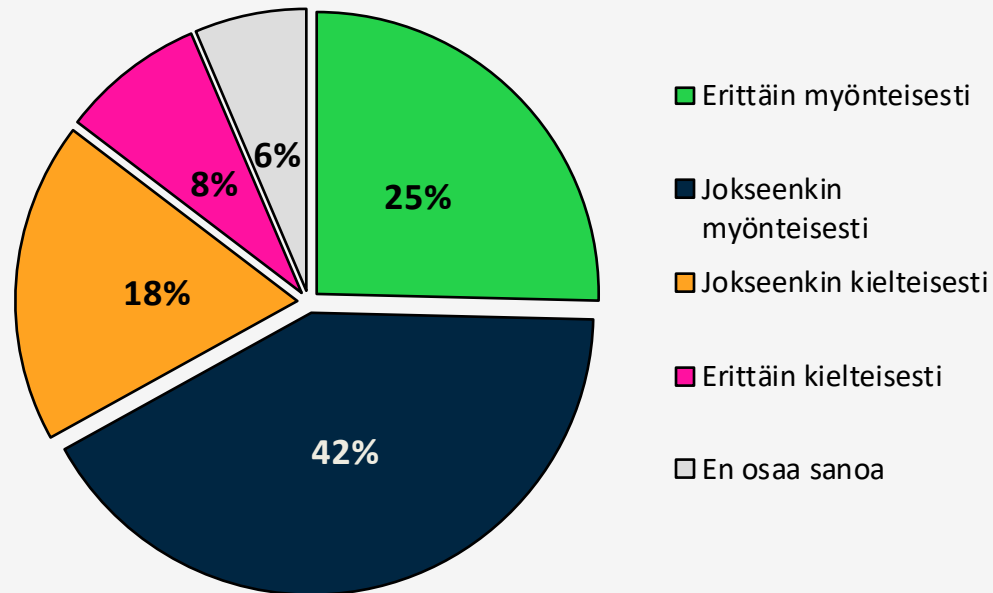


Suhtautuminen palkkatietojen avoimuuteen

Kaikki vastaajat ja ”Toimihenkilöt”

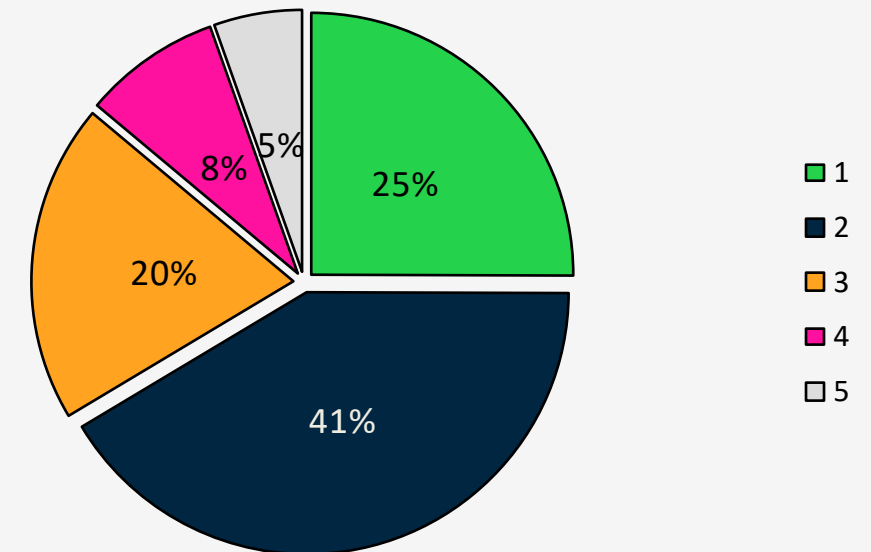
Miten suhtaudut siihen, että työntekijöiden palkkatiedot olisivat nykyistä avoimempia työpaikoilla?

Kaikki vastaajat (n=3002)



Miten suhtaudut siihen, että työntekijöiden palkkatiedot olisivat nykyistä avoimempia työpaikoilla?

”Toimihenkilöt” (n=1458)

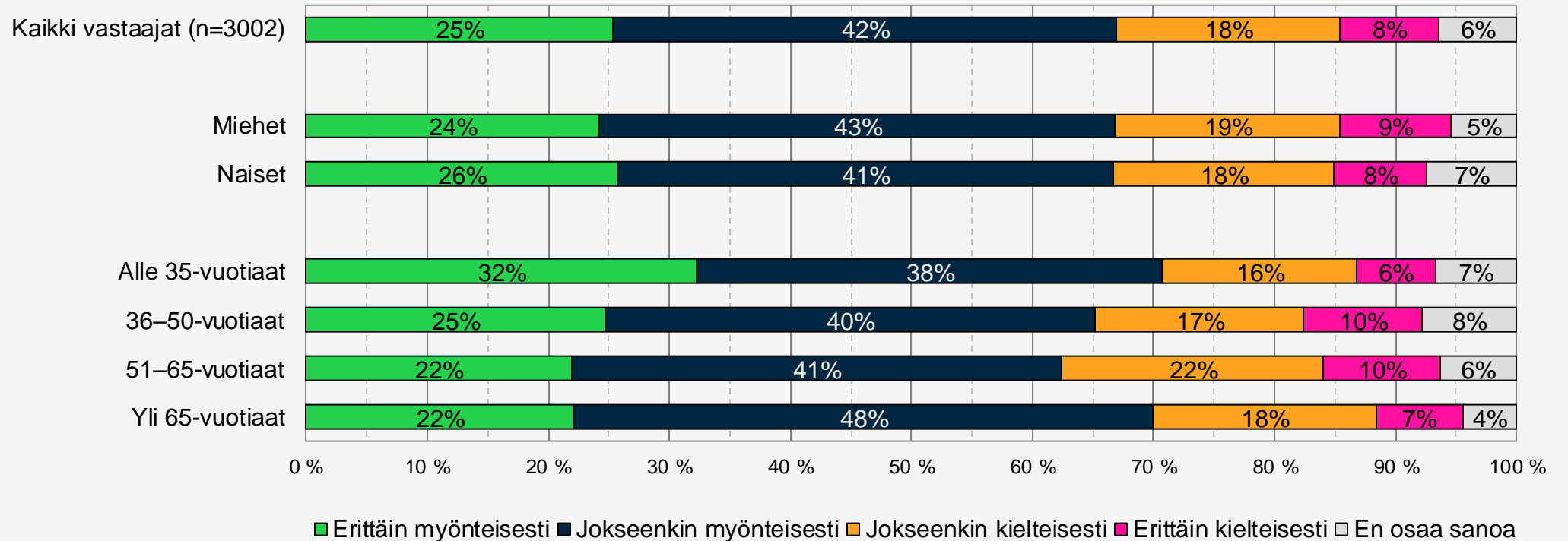




Suhtautuminen palkkatietojen avoimuuteen

Sukupuoli ja ikä

Miten suhtaudut siihen, että työntekijöiden palkkatiedot olisivat nykyistä avoimempia työpaikoilla?

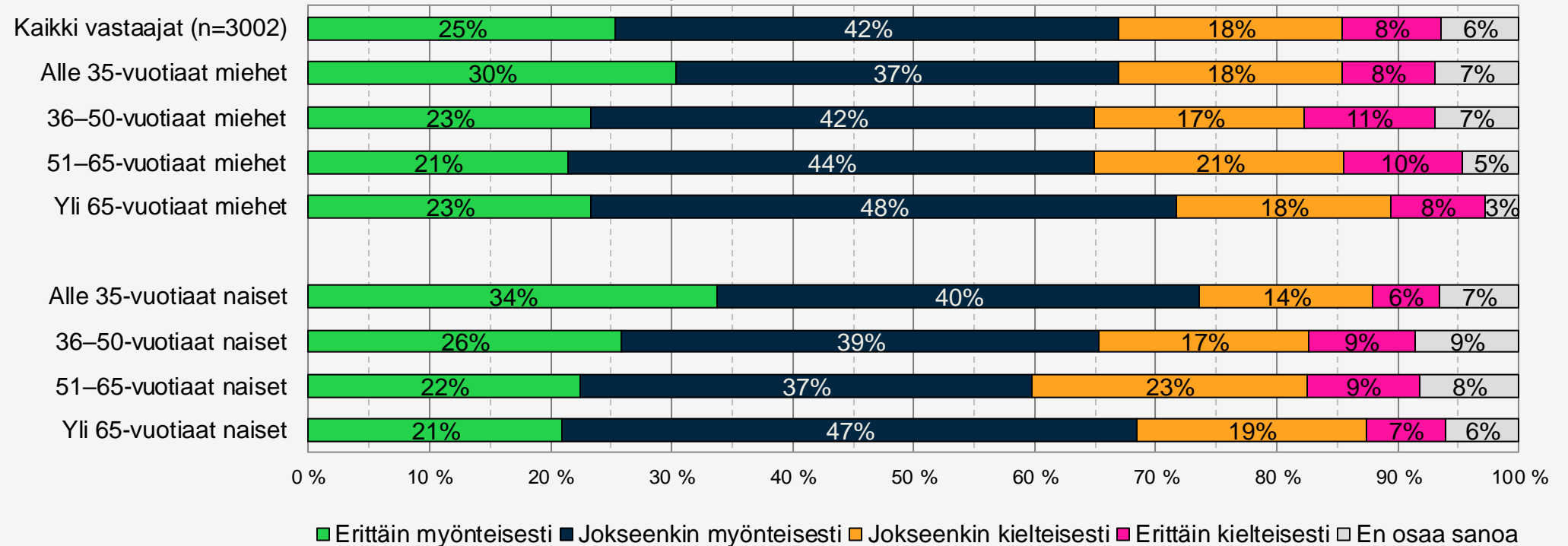




Suhtautuminen palkkatietojen avoimuuteen

Sukupuoli ikäryhmittäin

Miten suhtaudut siihen, että työntekijöiden palkkatiedot olisivat nykyistä avoimempia työpaikoilla?

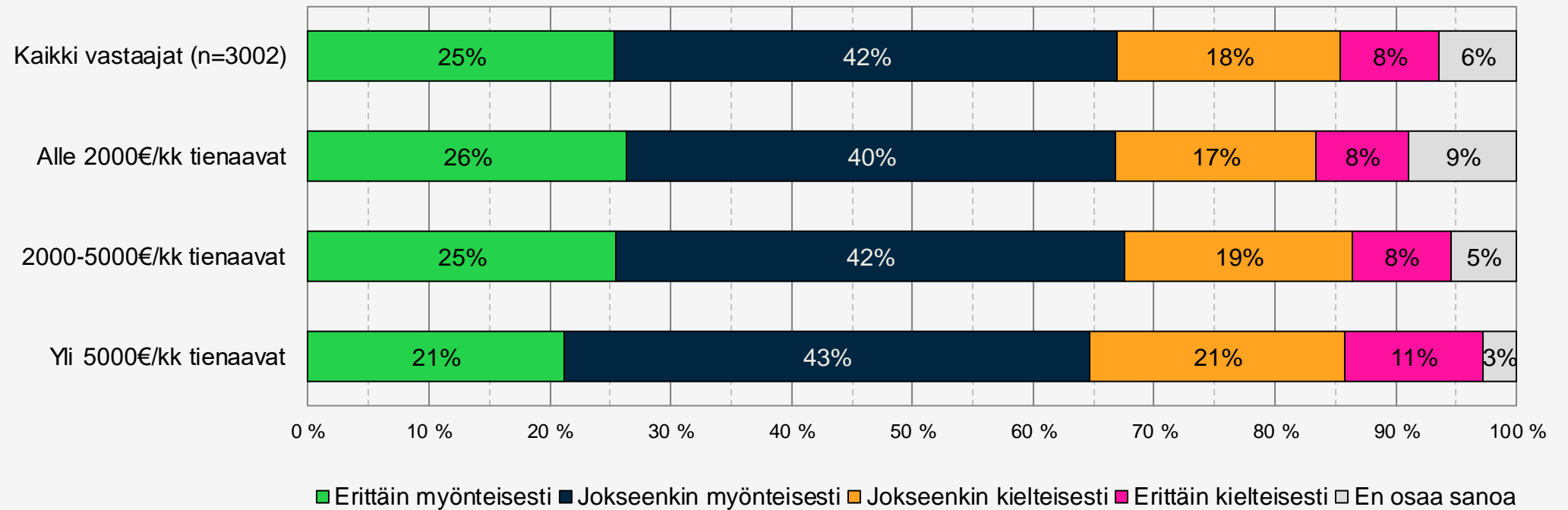




Suhtautuminen palkkatietojen avoimuuteen

Tulotaso

Miten suhtaudut siihen, että työntekijöiden palkkatiedot olisivat nykyistä avoimempia työpaikoilla?

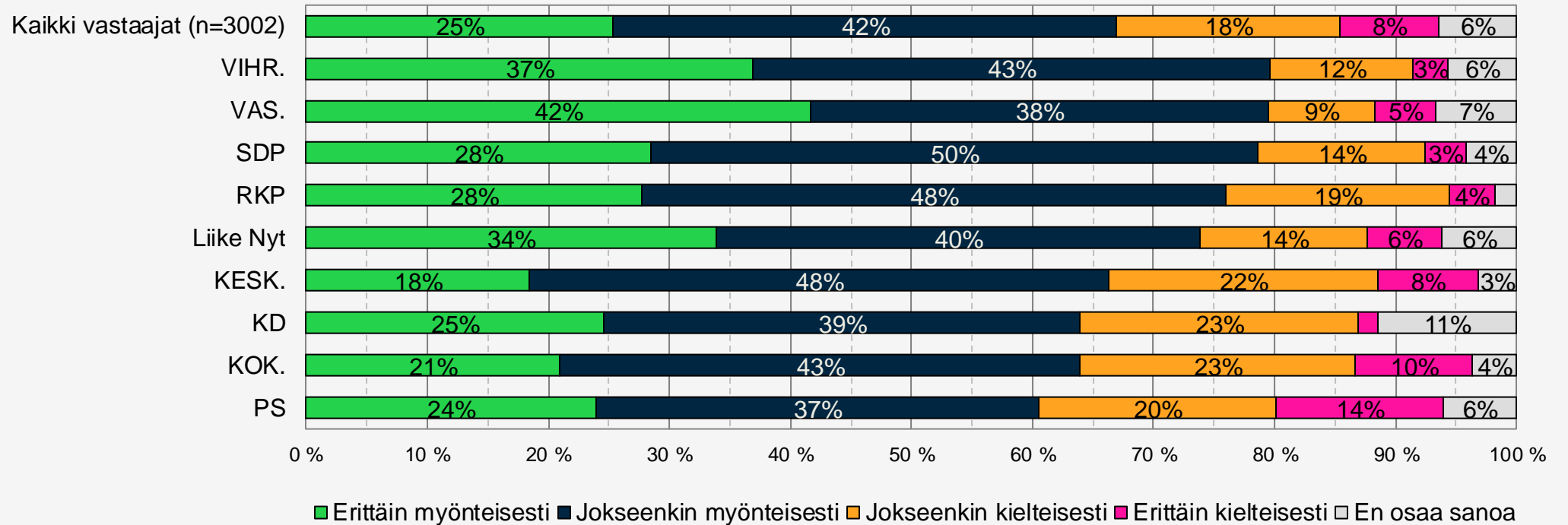




Suhtautuminen palkkatietojen avoimuuteen

Puoluekanta

Miten suhtaudut siihen, että työntekijöiden palkkatiedot olisivat nykyistä avoimempia työpaikoilla?





Keskusteleva keskusjärjestö

