



Aula  
Research

Kysely Tehyläisille johtajille 2024  
Tulosesitys 10.6.2024



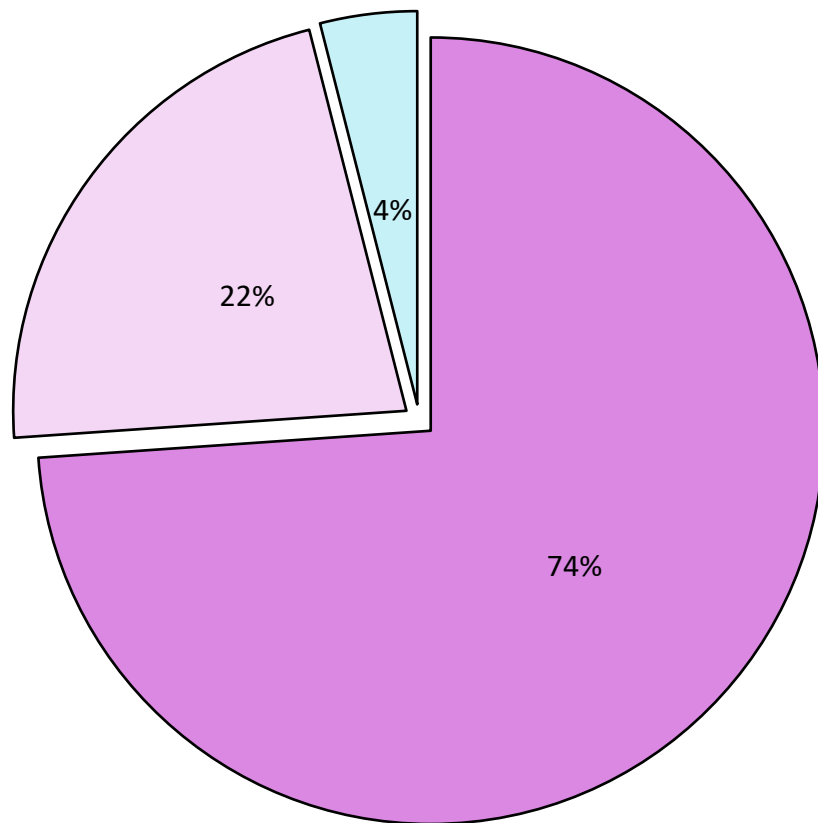
## Taustaa selvityksestä

- Aula Research Oy toteutti Tehyn toimeksiannosta kyselytutkimuksen Tehyn jäsenille, jotka ovat hoitotyön johtajia
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin sähköisesti 24.1-15.2.2024
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1348 henkilöä, joista 1262 kertoi olevansa hoitotyön johtaja
  - Kyselyn vastausprosentiksi muodostui 26 %
- Tässä esityksessä tuloksia tarkastellaan seuraavien taustamuuttujien pohjalta:
  - Esimiesasema (lähiesimies / keskijohto / ylin strateginen johto)
  - Työpaikka
- Kyselyn alussa määriteltiin hoitotyön johtaja –käsite seuraavasti:
  - *”Hoitotyön johtajat toimivat eri nimikkeillä hoitotyön lähi-, keski- tai strategisessa johdossa. Hoitotyön johtajien ammattinimikkeitä ovat muun muassa apulaisosastonhoitaja, osastonhoitaja, ylihoitaja, johtava ylihoitaja tai hallintoylihoitaja nimikkeillä.”*



# Taustaa vastaajista

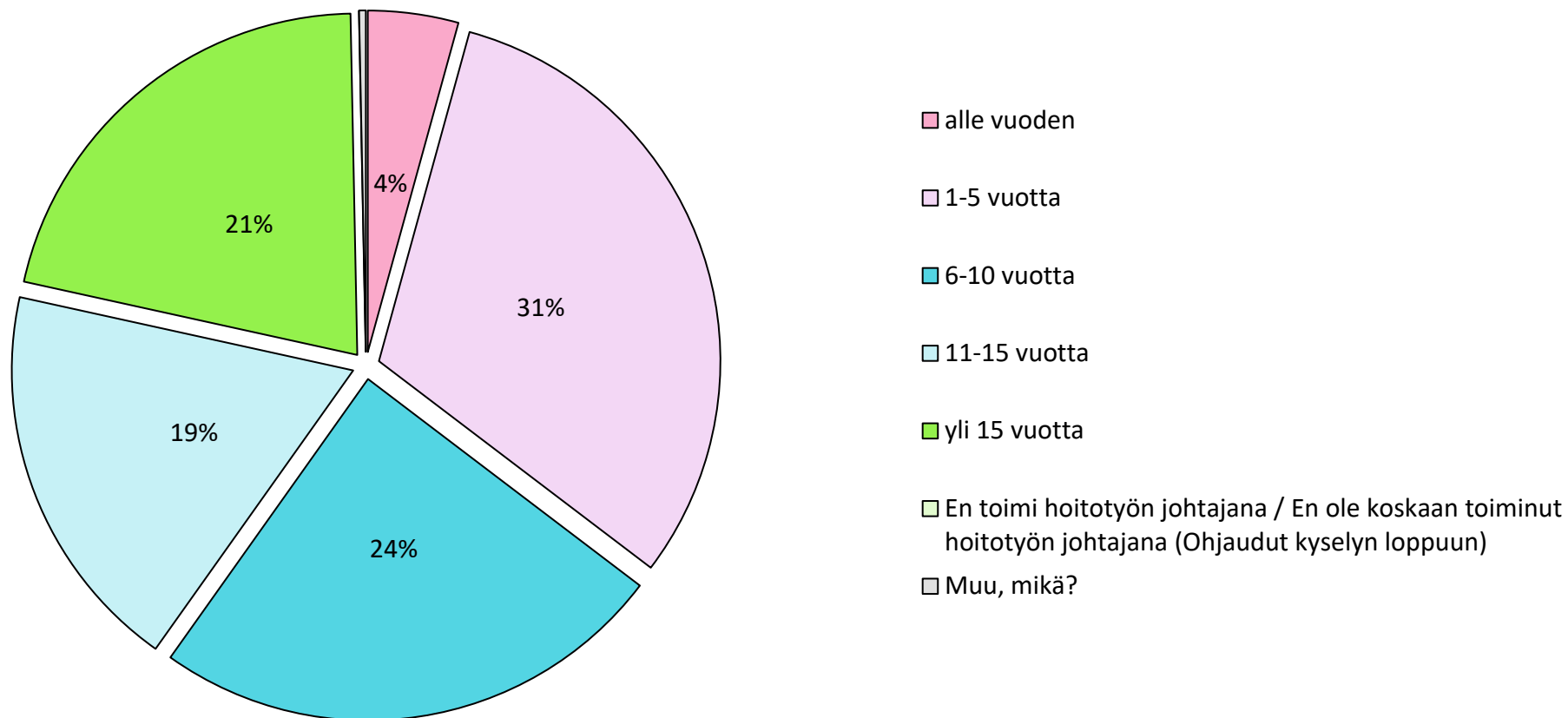
Mikä on työnantajasektorisi?  
Kaikki vastaajat (n=1262)



- Julkinen sektori (esim. hyvinvointialue, kunta)
- Yksityinen sektori (esim. yritys)
- Kolmas sektori (esim. järjestöt, säätiöt)

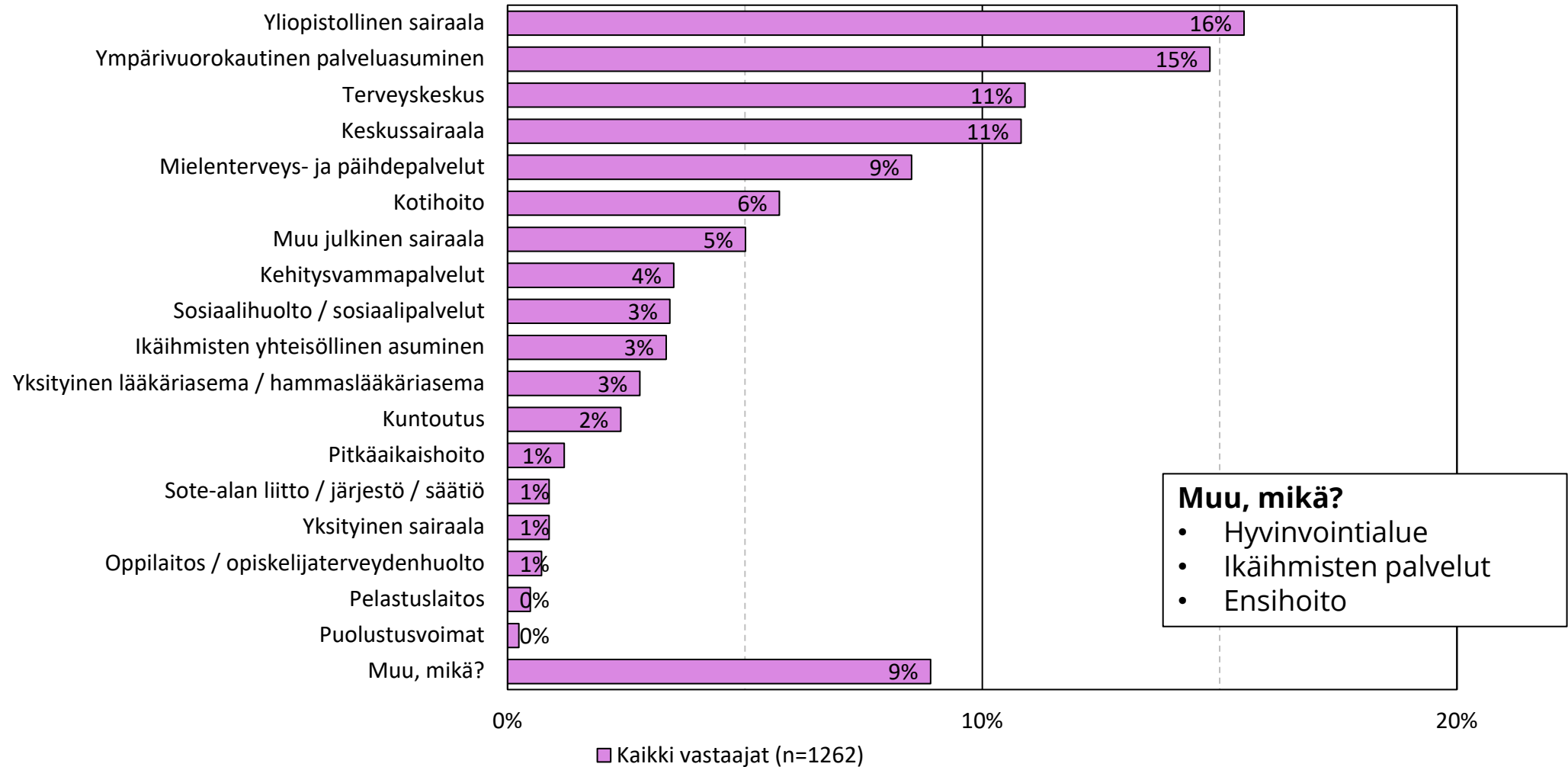
# Taustaa vastaajista

Kuinka pitkään olet toiminut hoitotyön johtajana (ota vastauksessa huomioon kaikki hoitotyön johtajan toimesi yhteensä)? Kaikki vastaajat (n=1262)



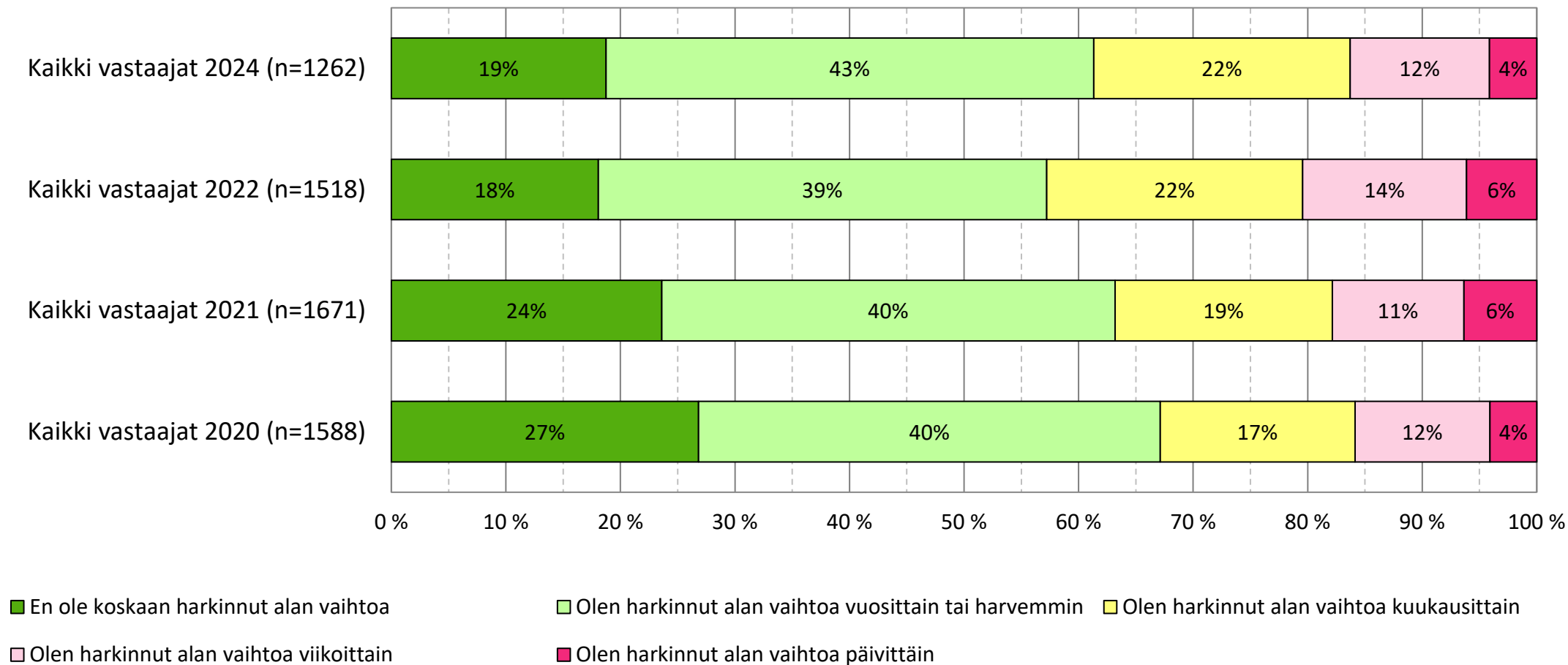
# Taustaa vastaajista

## Mikä on työpaikkasi?



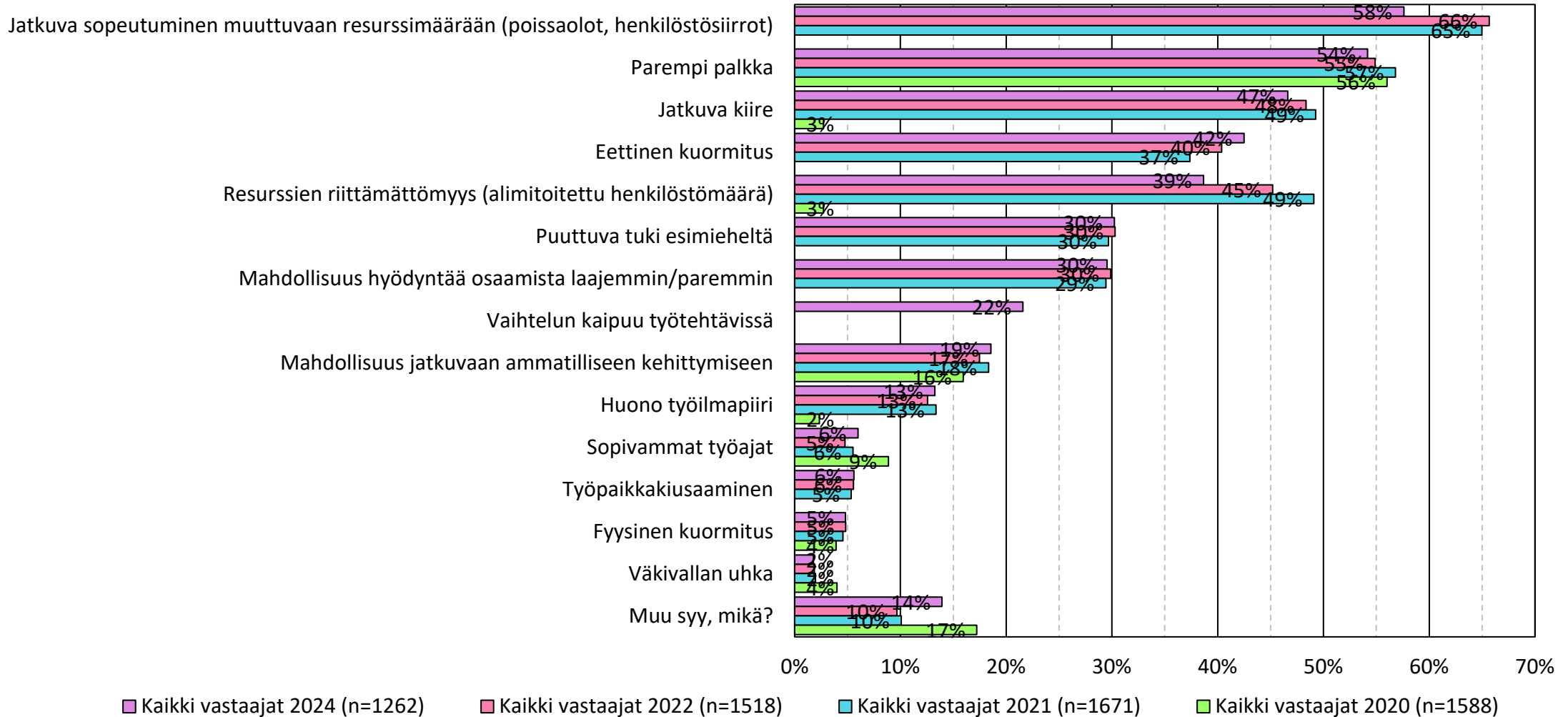
# Alan vaihdon harkinta

Oletko koskaan harkinnut alan vaihtoa sosiaali- ja terveysalalta jollekin muulle alalle?



# Alan vaihdon harkinta

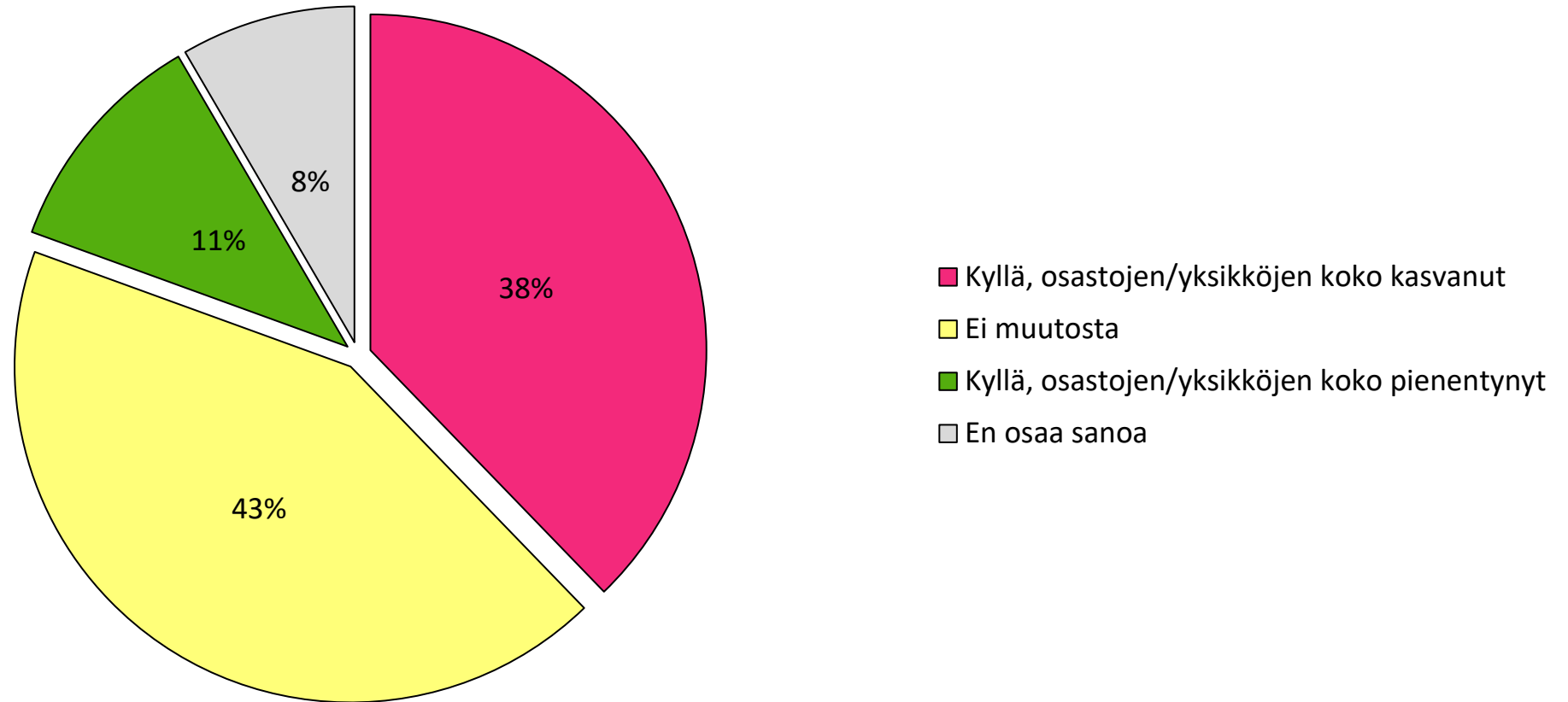
Mitkä seuraavista vaihtoehtoista kuvaavat parhaiten syytä sille, että olet harkinnut alan vaihtoa? Voit valita useamman vaihtoehdon.



# Osastojen/yksikköjen koon muutokset

Onko osastojen/yksikköjen koko muuttunut organisaatiossasi keskimäärin viimeisen vuoden aikana?

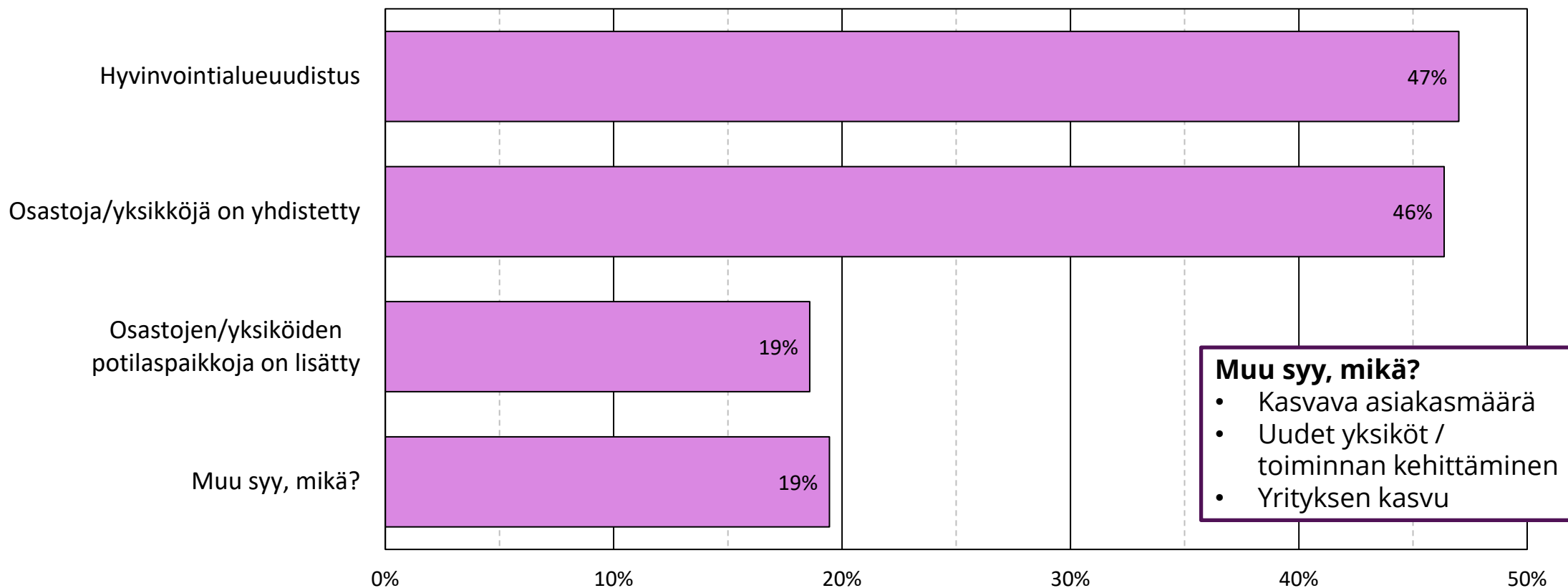
Kaikki vastaajat (n=1262)





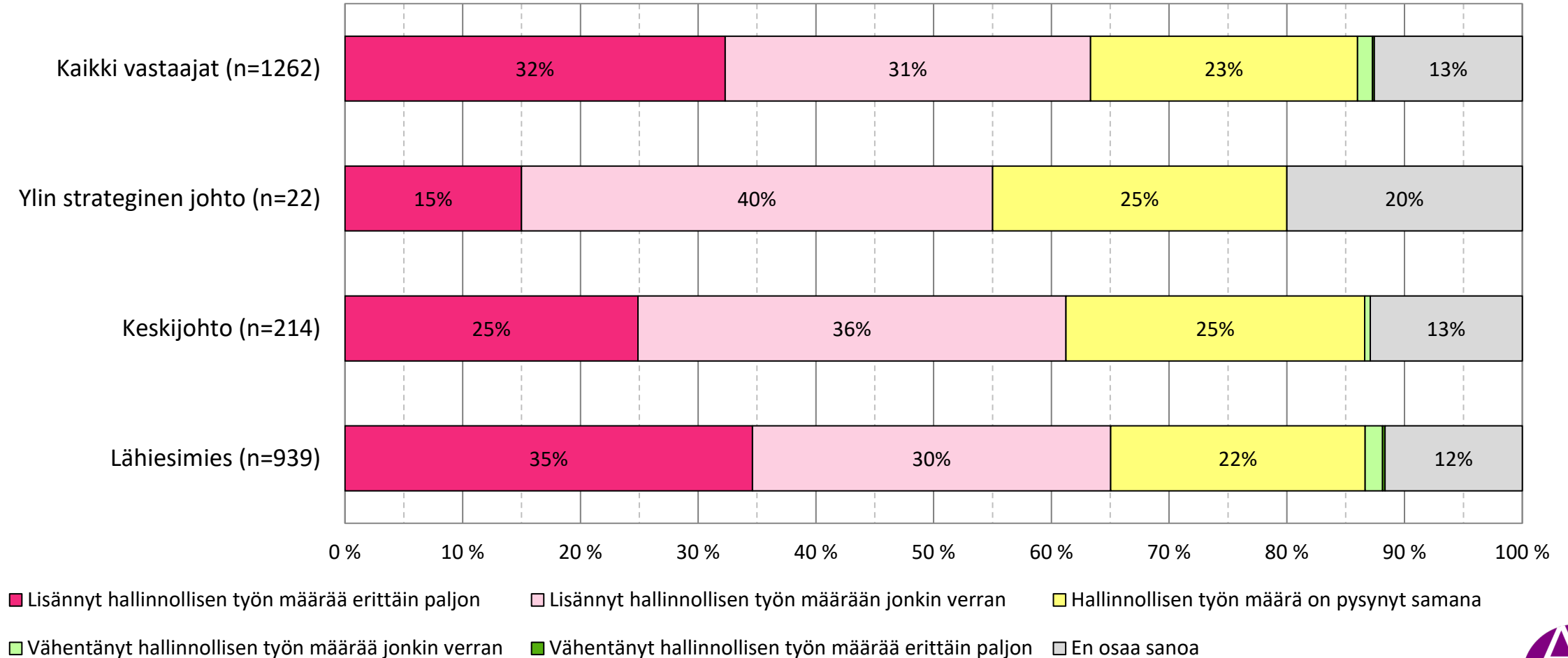
# Syyt osastojen/yksikköjen koon muutoksiin

Mistä syystä osastojen/yksikköjen koko kasvanut? Valitse kaikki sopivat.  
Vastaajat, joiden yksikköjen koko kasvanut (n=471)



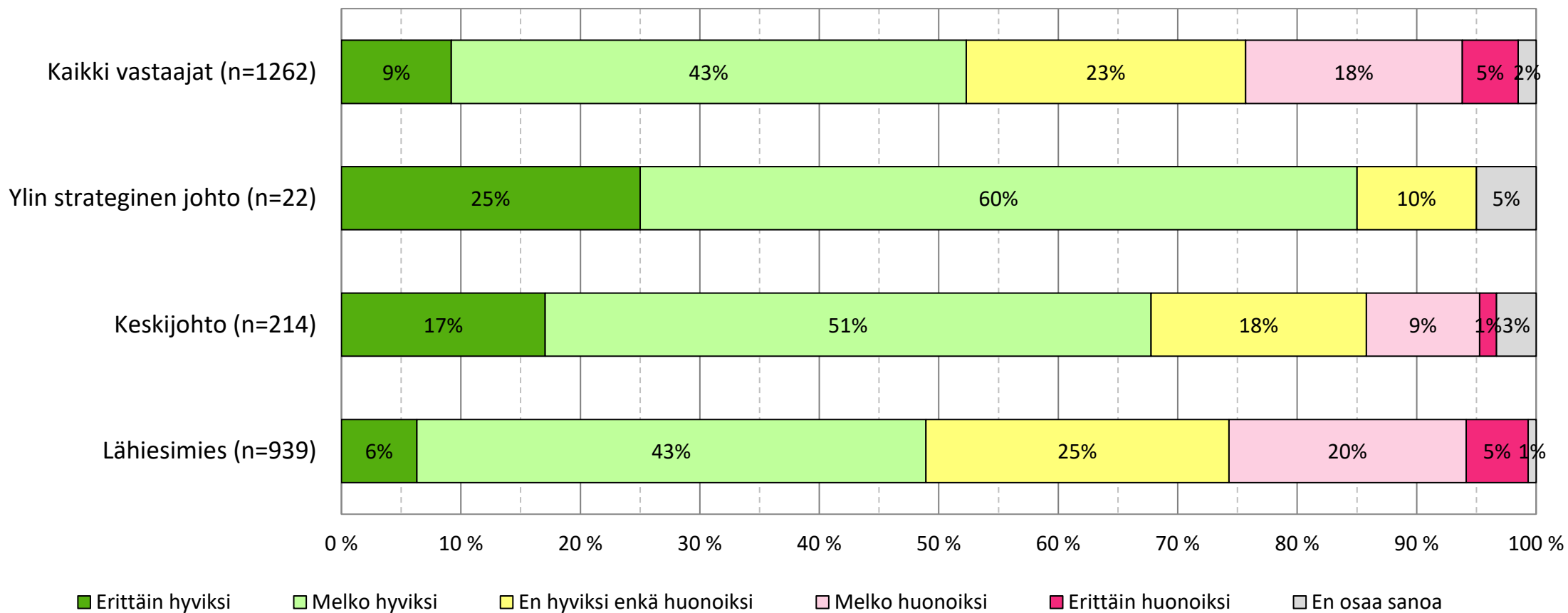
# Hyvinvointialueuudistuksen vaikutus hallinnollisen työn määrään

Miten hyvinvointialueuudistus on vaikuttanut hallinnollisen työsi määrään?



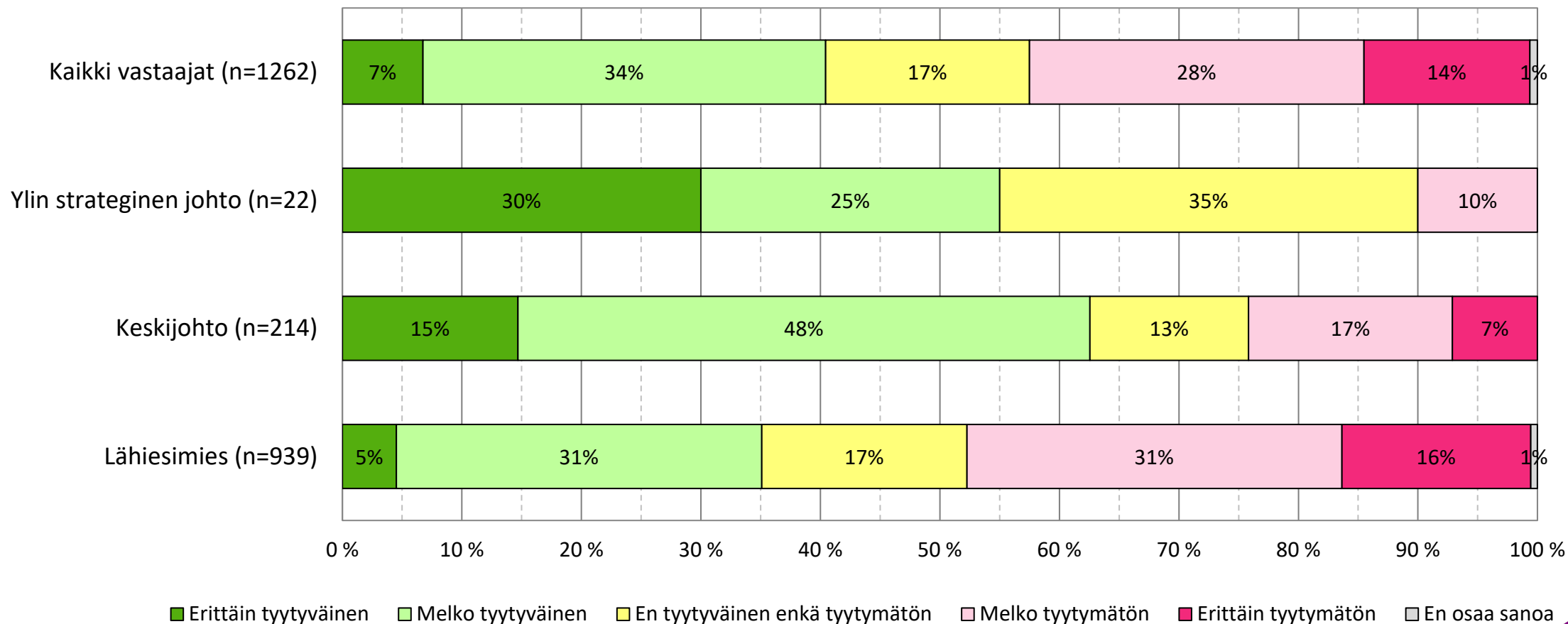
# Mahdollisuudet hoitotyön johtamiseen

Millaiseksi koet mahdollisuutesi hoitotyön johtamiseen?



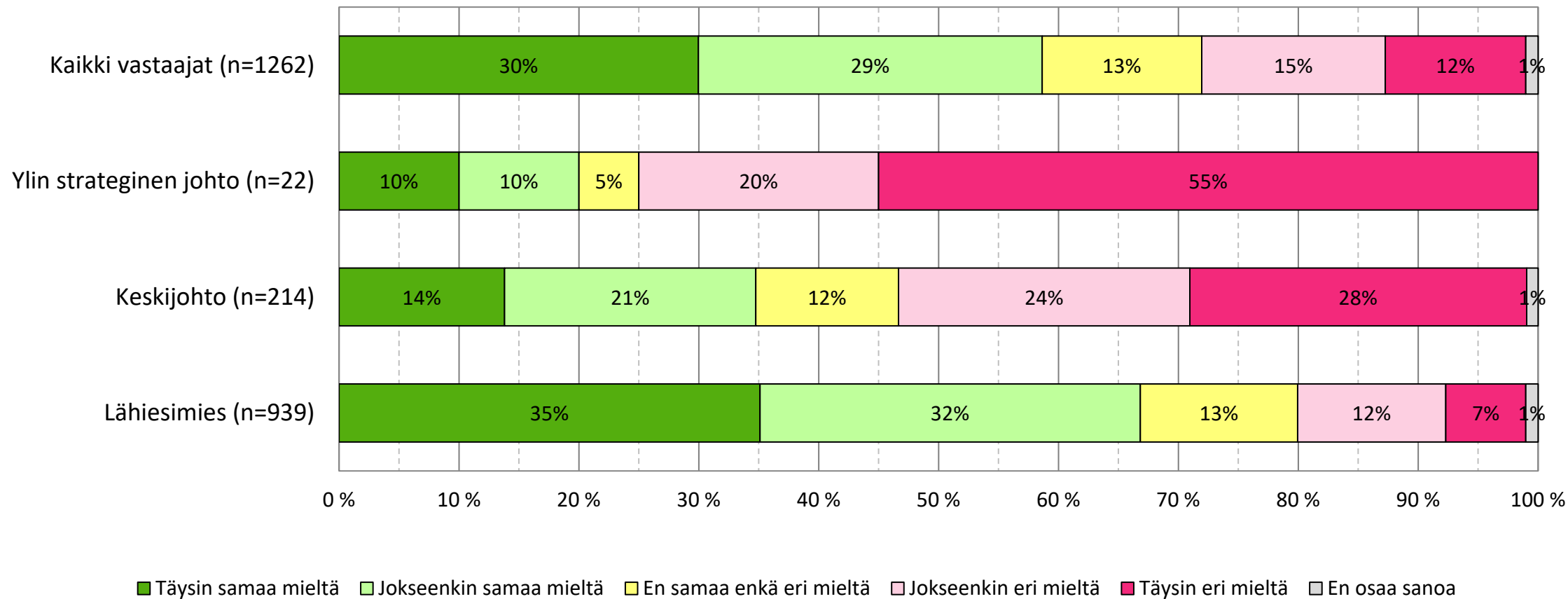
# Tyytyväisyys organisaation johtamisrakenteeseen

Miten tyytyväinen olet organisaatiosi johtamisen rakenteeseen tällä hetkellä?



# Mielipide organisaation hierarkiatasoista

Mitä mieltä olet seuraavasta väittämästä? ”Organisaatiossani on liikaa hierarkiatasoja”



# Miten liialliset hierarkiatasot vaikuttavat johtamis- ja / tai hoitotyöhön?

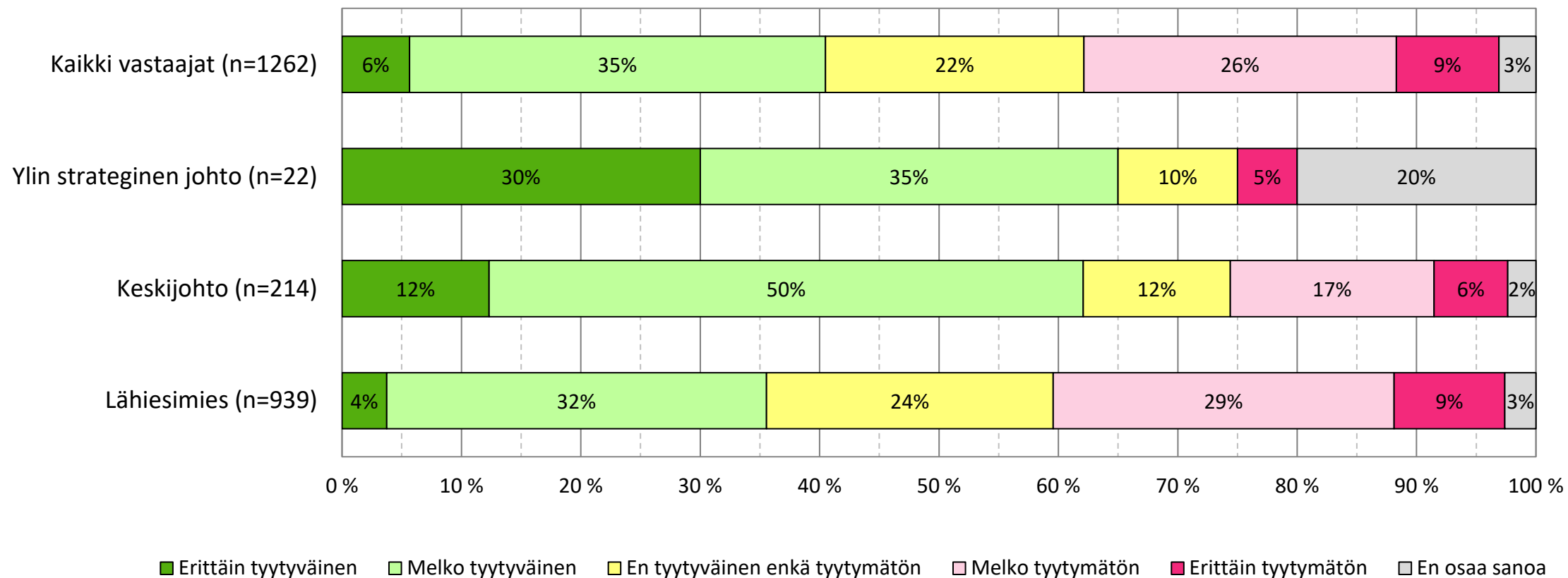
Avoimet kommentit (n=528)

- **Toiminta on kankeaa / asiat etenevät hitaasti** (28 %)
- **Esihenkilöt eivät ole riittävästi perillä perustyöhön kuuluvista tehtävistä** (27 %)
- **Organisaation päätöksenteko on hidasta** (22 %)
- **Organisaation tiedonkulussa on haasteita** (20 %)
- **Ei ole selvää kehen tulisi ottaa yhteyttä tiettyjen kysymysten tiimoilta / vastualueet ovat epäselviä** (17 %)
- **Organisaatiossa on liikaa päättäjiä** (11 %)
- **Hierarkiatasot kutistavat omaa / oman ammattikunnan päätäntävaltaa** (8 %)
- **Yksikköjen johtaminen on pirstaleista** (7 %)
- **Tehtävien päätöksien vastuut siirtyvät aina vain ylemmäs johtoportaan** (6 %)
- Lisäksi useampaan kertaan mainittiin **lisääntynyt työtaakka** sekä **yhteistyön heikko laatu**



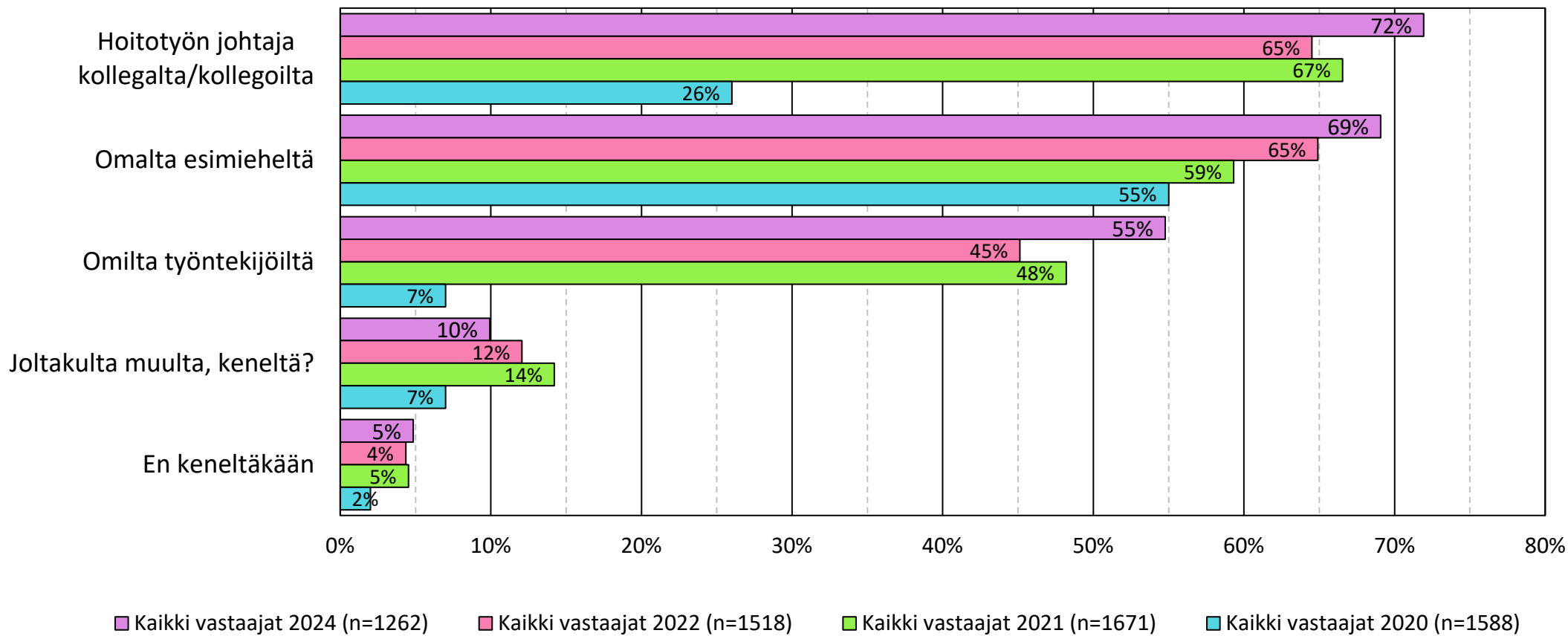
# Tyytyväisyys hoitotyön johtajien asemaan organisaatiossa

Kuinka tyytyväinen olet hoitotyönjohtajien asemaan organisaatiossasi?



# Tuen saaminen

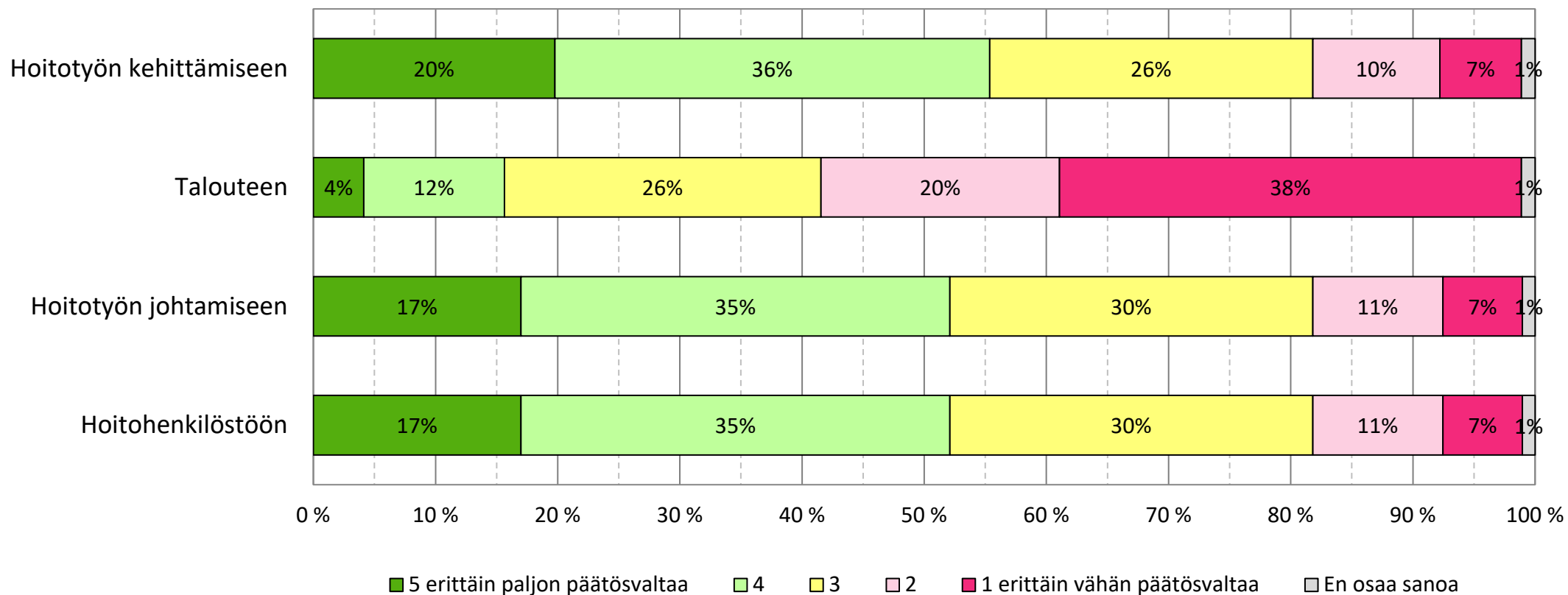
Keneltä saat tukea työhösi? Voit valita kaikki sopivat.





# Hoitotyön johtajien päätösvalta

Kuinka suureksi koet päätösvaltasi seuraavissa asioissa? Arvioi asteikolla 1-5, jossa 5 = erittäin paljon päätösvaltaa ja 1 = erittäin vähän päätösvaltaa



# Tähän voit perustella edellisiä vastauksiasi ja kertoa missä asioissa kaipaisit lisää päätäntävaltaa?

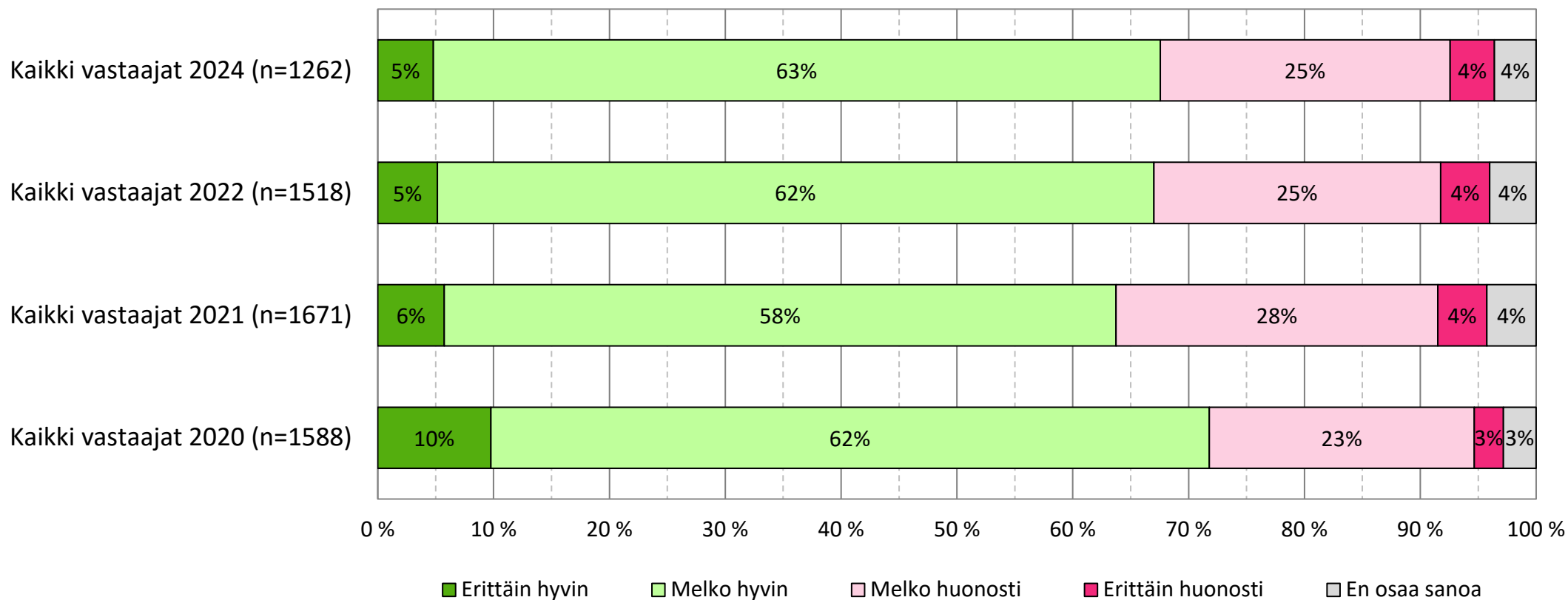
Avoimet kommentit (n=211)

- **Budjetti** (24 %)
- **Ei kaipaa lisää päätäntävaltaa** (20 %)
- **Kehitystyöhön** (12 %)
- **Rekrytointiin ja sitä koskeviin päätöksiin** (10 %)
- **Henkilöstöä koskeviin päätöksiin** (10 %)
- **Kaipaisi ylipäätään enemmän aikaa omien työtehtävien hoitamiseen** (7 %)
- **Kaipaisi ylipäätään enemmän päätäntävaltaa suhteessa omaan työhönsä** (6 %)
- Lisäksi useampaan kertaan mainittiin **lisää päätäntävaltaa kaikkeen** sekä **suurempi päätäntävalta palkkoihin**



# Osaaminen ja työelämän tarpeet

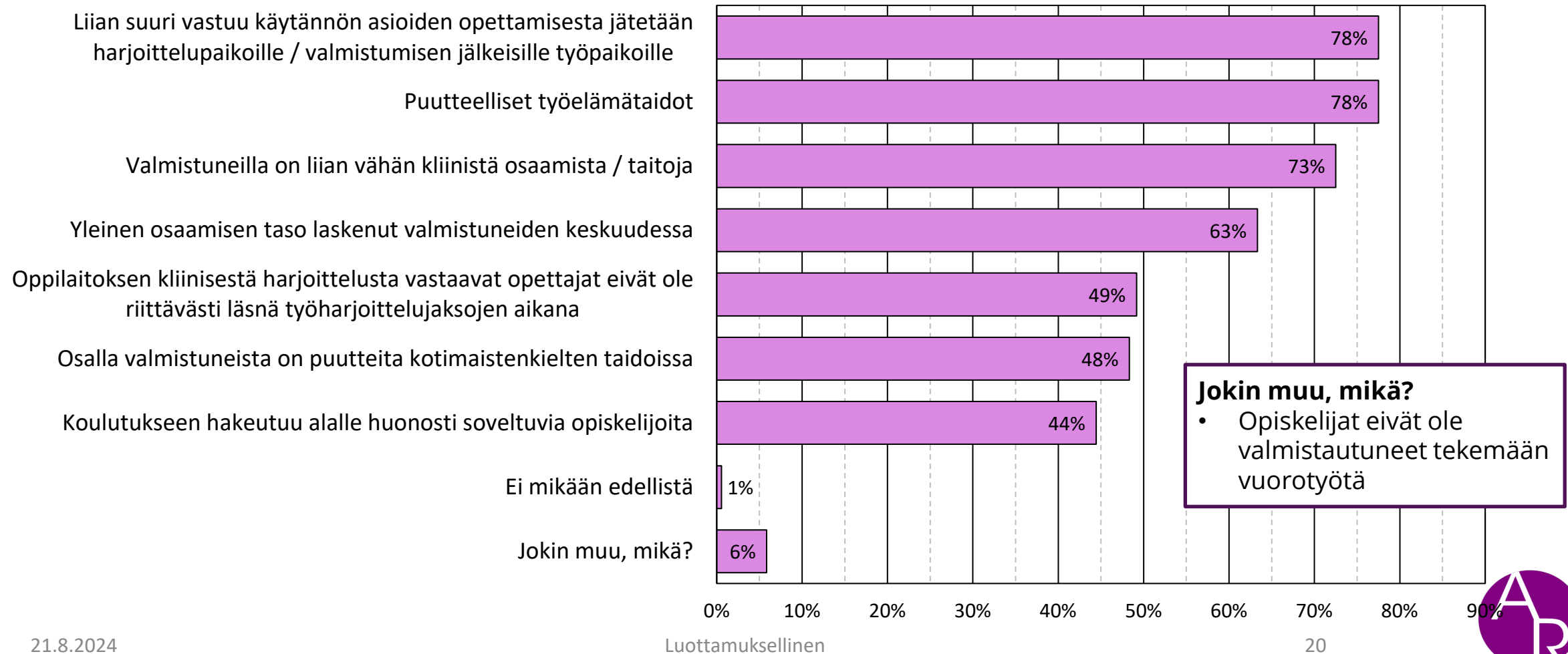
Kuinka hyvin sosiaali- ja terveysalan nykymuotoisen koulutuksen tuottama osaaminen mielestäsi vastaa työelämän tarpeisiin Suomessa?



# Sosiaali- ja terveysalan koulutuksen ongelmakohtat

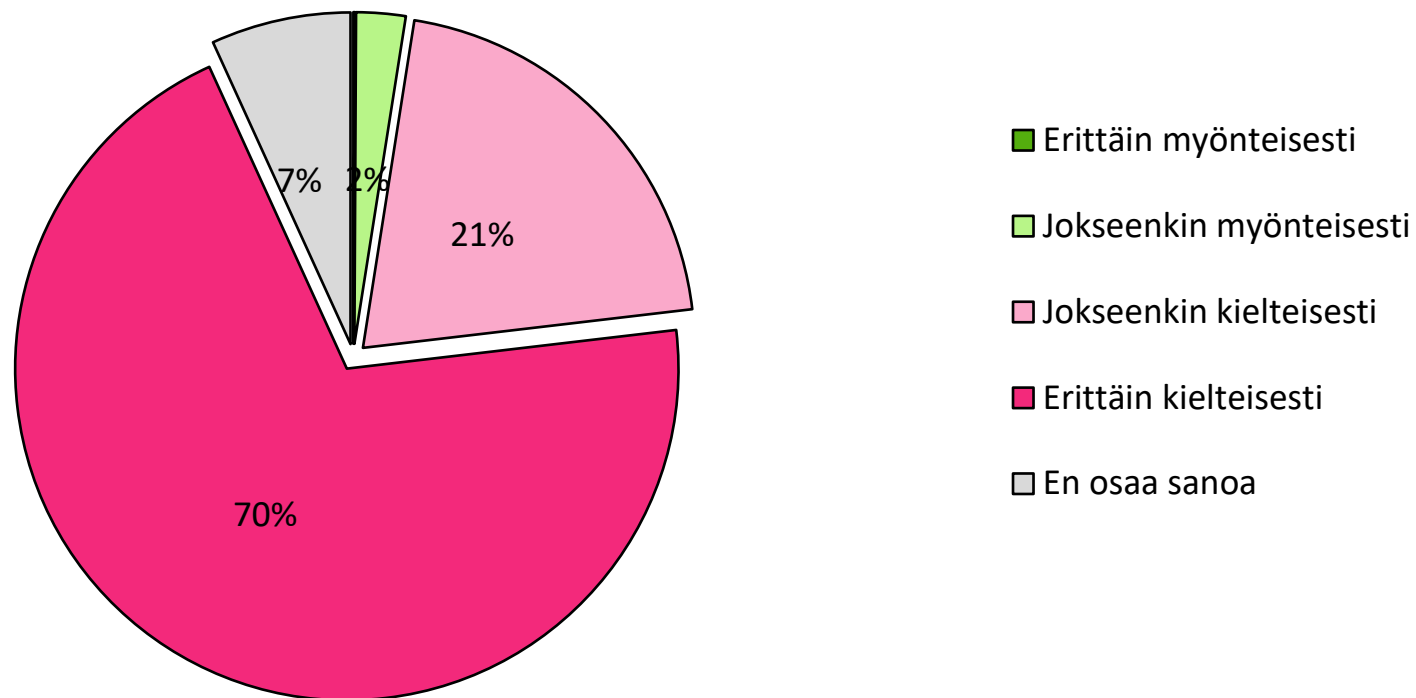
Mitkä seuraavista vaihtoehtoista kuvaavat mielestäsi nykymuotoisen sosiaali- ja terveysalan koulutuksen ongelmakohtia? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot

Vastaajat, jotka kokevat koulutuksen vastaavan huonosti työelämän tarpeisiin (n=360)



# Aikuiskoulutustuen lakkauttamiseen suhtautuminen

Miten suhtaudut siihen, että aikuiskoulutustuki lakkautetaan?  
Kaikki vastaajat (n=1262)



# Millaisia vaikutuksia aikuiskoulutustuen lakkautuksella on mielestäsi hoitotyöhön ja sen johtamiseen?

Avoimet kommentit (n=659)

- **Sote-alan ammattilaisten uralla eteneminen vaikeutuu selkeästi** (45 %)
- **Alanvaihtajien määrä vähenee sote-alalla** (20 %)
- **Aikuiskoulutustuen lakkauttamisella on erittäin huonoja vaikutuksia** (19 %)
- **Opintojen rahoittaminen hankaloituu / on löydettävä muualta** (14 %)
- **Ei osaa sanoa millaisia vaikutuksia aikuiskoulutustuen lakkautuksella on** (11 %)
- **Aikuisten kouluttautuminen (sote-alalle) vähenee** (10 %)
- **Työvoimapula sote-alalla kasvaa** (9 %)
- **Opiskelua harkitsevat aikuiset eivät ole enää tasa-arvoisessa asemassa keskenään opiskelumahdollisuuksien osalta** (8 %)
- **Aikuiskoulutustuen lakkautuksella ei ole merkittäviä vaikutuksia sote-alalle** (7 %)
- **Hoitotyön johtajien määrä sote-alalla vähenee** (6 %)
- **Sote-alan ammattilaisten ammattitaito heikkenee aikuiskoulutustuen lakkautuksen myötä** (6 %)
- **Koulutetun henkilökunnan löytäminen sote-alan töihin vaikeutuu** (5 %)

